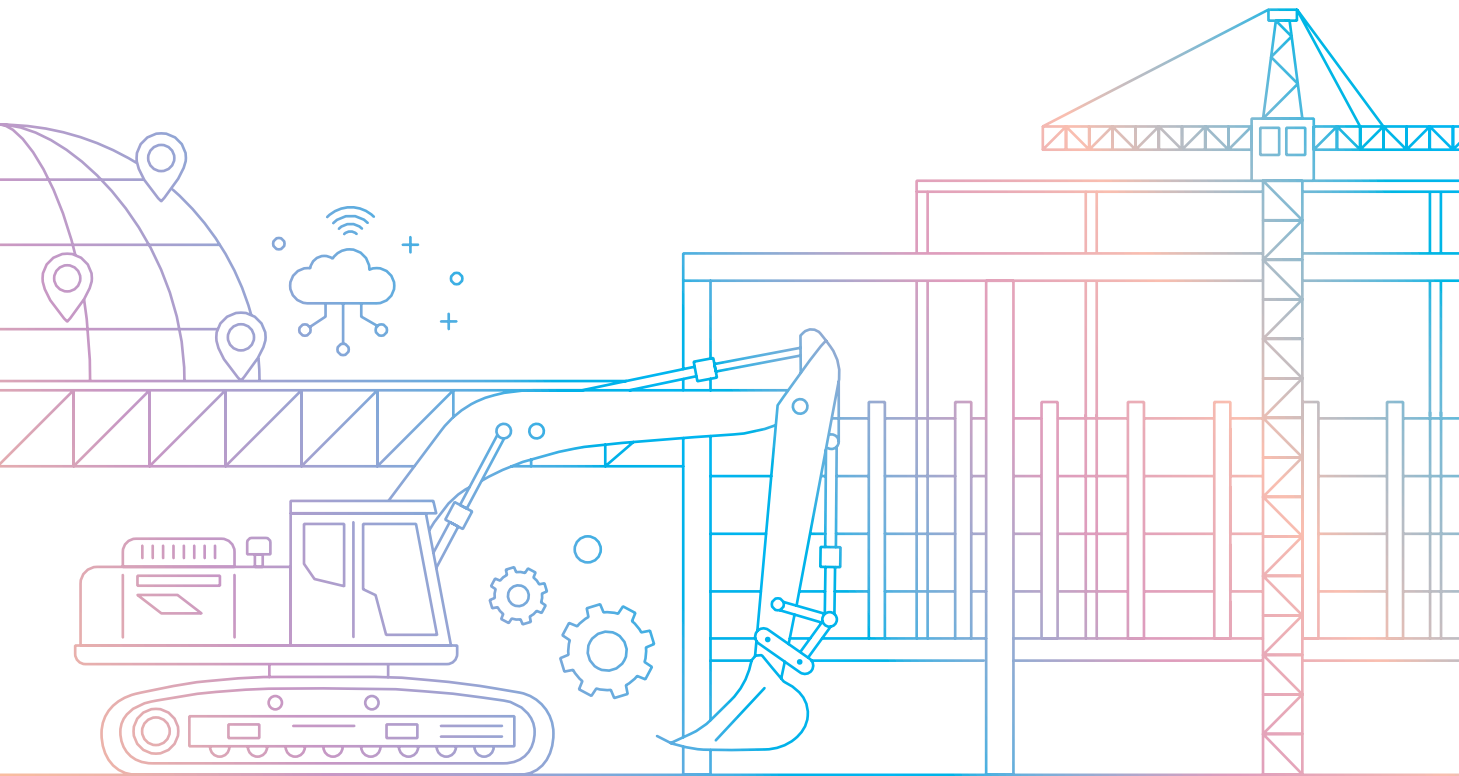


현대건설기계 통합보고서

2021



HYUNDAI

CONSTRUCTION EQUIPMENT

INTEGRATED REPORT 2021

	2020 HIGHLIGHT	4
01	BUSINESS OVERVIEW	
	인사말	8
	2020 경영성과 및 2021 성장 전략	11
	요약 재무성과	12
	주요 제품 소개	13
	글로벌 네트워크	20
	가치 창출과 분배	22
02	SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
	지속가능경영 전략	26
	UN SDGs	30
	중대성 평가	32
	지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	34
	공정하고 투명한 경영 실천	40
	안전하고 환경친화적인 경영 실천	54
	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	66
	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	82
03	APPENDIX	
	요약연결재무정보	94
	감사보고서	95
	주요 성과지표	98
	GRI Content Index	106
	제3자 검증의견서	110
	주요 가입협회 현황·정보공개활동	112
	보고서 개요	113

2020 HIGHLIGHT

수소지게차 개발

현대건설기계는 현대자동차, 현대모비스와 함께 수소연료전지를 적용한 건설기계 공동개발을 위한 양해각서를 2020년 2월 체결하였으며, 2020년 9월 수소지게차 공동 개발에 성공하였습니다.

이번에 개발된 수소지게차는 최대 5톤의 화물을 들어 올릴 수 있는 중대형 지게차로 수소 완충시 5시간 동안 연속 운행이 가능합니다. 이번에 개발된 수소지게차는 향후 울산 등 규제자유특구 및 수소시범 도시에서 본격적인 시범운행을 진행할 예정이며, 실증사업 결과를 토대로 항만, 공항, 물류센터 등 수소지게차 활용이 가능한 시범 사업을 발굴하고 해외시장 진출을 위한 다양한 방안을 모색할 계획입니다.



한국기업지배구조원 A 등급 획득

현대건설기계는 2020년 한국기업지배구조원으로부터 ESG 통합등급 A 등급을 획득하였습니다. 평가 결과 당사는 양호한 환경경영, 우수한 사회책임경영, 우수한 지배구조를 구축하고 있는 것으로 평가 받았습니다. 앞으로도 환경, 사회적 책임, 지배구조 관리 강화를 통해 사회적 가치 창출에 최선을 다하겠습니다.



이탈리아 사모테르 전시회 기술혁신상 수상

현대건설기계는 2020년 2월 이탈리아 사모테르 전시회에서 '사모테르 기술 혁신상'을 받았습니다.

사모테르 전시회는 1964년부터 시작된 국제 건설장비 전문 전시회로, 이번에 혁신상을 수상한 현대건설기계의 휠로더(모델명 HL960A)는 강화된 유럽 배기가스 규제인 Stage V를 충족하는 친환경·고효율 엔진을 탑재했으며, AAVM(Advanced Around View Monitoring) 카메라 시스템과 후방 레이더(Rear Radar) 시스템 등을 탑재해 안정성과 시인성을 높였습니다. 금번 수상을 통해 유럽 고객들의 제품에 대한 신뢰도가 상승할 것으로 기대되며 현대건설기계는 지속적인 기술 혁신을 통해 글로벌 시장 공략을 가속화해 나가겠습니다.



01

BUSINESS OVERVIEW

- 8 인사말
- 11 2020 경영성과 및 2021 성장 전략
- 12 요약 재무성과
- 13 주요 제품 소개
- 20 글로벌 네트워크
- 22 가치 창출과 분배



인사말



현대건설기계 대표이사 · 사장
공기영

현대건설기계는 수익성 위주의 판매전략을 구사하며 기술 개발 및 신사업 추진 속도를 높여 나갈 계획입니다.

현대건설기계는 사상 초유의 COVID-19 사태로 인한 어려움 속에서 생존을 위해 각고의 노력을 기울였습니다. 어려움 속에도 위기를 기회로 바꾸고자 현대건설기계는 총 770여억원을 투입해 품질혁신의 산실(産室)이 될 '기술혁신센터'를 준공했으며, 신모델 품질 경쟁력을 강화하기 위해 '글로벌 선행품질센터'를 본격 가동하기 시작했습니다. 또한 자율작업 굴착기·무인지게차와 같은 '스마트 제품'의 개발이나, 수소연료전지 장바·배터리 전기굴착기 등 '친환경 제품' 개발 등과 같은 획기적인 기술혁신을 위한 투자와 협력을 이어갔습니다.

2021년은 중국을 비롯한 주요 지역들의 수요 회복 및 성장이 전망되기에 당사는 수익성 위주의 판매전략을 구사하며 기술 개발 및 신사업 추진 속도를 높여 나갈 계획입니다. COVID-19로 인한 경제·사회적 변화는 이제까지 우리가 겪어온 변화의 모습과는 상당히 상이할 것입니다. 과거와 다른 전면적이고 단절적인 변화는 새로운 산업을 출현시키고 기존 산업에도 완전히 새로운 체질을 요구하고 있습니다.

현대건설기계는 이러한 변화에 맞춰 전통적인 기계 제조업에 머물지 않고, 친환경, 동력원 다변화 등 새로운 영역에 도전하며 착실히 미래 성장 동력을 육성해 나갈 것이며, 동시에 품질 및 영업력과 같은 근본적인 역량을 높이는데 소홀함이 없도록 할 것입니다.

또한 지속가능경영 체계를 더욱 강화하여 재무적 가치 뿐만 아니라 환경, 사회적 책임, 지배구조 측면의 관리를 강화함으로써 사회적 가치 창출에도 최선을 다하겠습니다.

경영이념

현대정신

불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용하여 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다는 창업자 정주영의 철학으로, 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.



창조적 예지

고객과 사회의 요구에
부응하기 위해 항상
새로움을 추구하는 지혜



적극 의지

투철한 주인의식으로
매사에 능동적으로
도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과
불굴의 의지로 목표를
달성해내는 힘

경영비전

앞선 기술과 높은 품질로 **존경받는 기업**

공정하고 투명한 경영으로 **신뢰받는 기업**

사회발전에 공헌하는 **사랑받는 기업**

경영철학



1 지속적인 성장을 통한 기업가치를 증대한다



2 공정하고 투명한 경영을 실천한다



3 안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다



4 상호존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다



5 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 기여한다

경영방침

2021 슬로건

고객가치와 기술중심의 글로벌 경영

2021년 경영방침

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1 수익성 강화 | 3 고객중심 제품개발 / 품질혁신 |
| 2 글로벌 영업 경쟁력 강화 | 4 실행 기반 조직문화 구축 |

사업 소개

현대건설기계는 굴착기, 휠로더, 백호로더, 지게차, 스kid로더 등 다양한 건설장비와 산업차량을 생산하는 종합건설기계 전문기업입니다. 세계 140개국 500여 개 딜러망과 미국, 유럽, 인도, 중국 등 현지법인을 통해 고품질의 제품을 공급하며 세계시장에서 현대건설기계의 우수성을 인정받아 왔습니다. 특히 인체공학적인 설계와 첨단 기술을 대폭 적용한 제품들을 선보이고, 지역 맞춤형 모델 개발, 권역별 생산공장을 활용한 경제형 모델 공급 등을 통해 브랜드 파워를 높여 가고 있습니다

건설기계	도로·건물 등 대규모 인프라 프로젝트, 광산·농업·산림 등 다양한 분야에서 굴착, 자재 운반, 파쇄 등의 용도로 사용되는 기계장치를 생산·판매합니다. 주력 제품으로 중대형 굴착기와 휠로더 등이 있습니다.
------	---

산업차량	물류, 유통, 조선, 철강, 자동차, 화학 등 산업 전반에 필요한 차량을 생산·판매합니다. 주력 제품으로 지게차, 견인차, 운반차 등이 있습니다.
------	---

2020년 성과

2020년에는 COVID-19로 글로벌 건설기계 시장 수요가 감소하며 연결매출 2조 6,175억원의 실적을 기록하였습니다. 외부 시장 환경의 어려움에도 불구하고 향후 사업경쟁력 강화를 위해 기술혁신센터 설립, 수소지게차 및 5G 기반 무인지게차 등 다양한 협력과 투자를 바탕으로 신기술 개발을 통해 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

2021년 전망 및 계획

글로벌 경기가 저점을 지나 회복세에 접어드는 상황속에서 2021년 사업목표를 연결 매출 2조 7,512억원으로 설정하였습니다. 현대건설기계는 고객가치와 기술중심의 글로벌 경영을 통해 올해 사업목표를 달성하도록 노력할 것입니다.

성장전략

2021년 현대건설기계는 고객가치와 기술중심의 글로벌 경영을 중심으로 사업을 운영해 나갈 계획입니다.

글로벌 영업경쟁력 강화	· 우수딜러 개발 및 육성 · 유통망 혁신을 통한 영업력 배가 · 제품 마케팅 / 상품기획 / Product Support 기능 강화 · S&OP 고도화 / 설계 최적화 / 글로벌 소싱 확대 통한 최적의 비용구조 확보
고객중심의 제품개발과 품질 혁신	· 글로벌 품질 경영을 통한 내구품질과 선행품질 향상 · 제품 사전 검증 강화를 통한 고객 신뢰도 향상
실행 기반의 조직문화 구축	· 목표 연계 성과관리 시스템 강화 · 스마트 업무 환경 구축 통한 실행 속도 향상

요약 재무성과

구분		단위	2018	2019	2020
매출액			32,339	28,521	26,175
제품유형	건설기계		25,305	21,367	19,945
	산업차량		4,655	4,770	3,833
	부품 외		2,379	2,384	2,397
영업이익(손실)		억 원	2,087	1,578	916
당기순이익(손실)			1,411	509	85
자산총계			31,265	31,881	33,559
부채총계			15,583	16,109	17,683
자본총계			15,682	15,771	15,875
부채비율			99.37	102.14	111.39
순차입금비율		%	30.57	46.66	25.29
영업이익률			6.5	5.5	3.5
총자산이익률			4.5	1.6	0.25
신용평가 ¹		등급	A- (안정적)	A- (안정적)	A- (안정적)

1. 신용평가 : NICE신용평가, 한국신용평가, 한국기업평가 기준

이해관계자 분배

이해관계자	지표명	단위	2018	2019	2020
협력회사	원재료 구입 비용		36,973	21,107	11,924
임직원	급여 및 복리후생비		1,775	1,703	1,870
주주 및 투자자	배당금	억 원	164	-	-
	이자비용		291	388	357
정부	법인세 비용		354	196	7
지역사회	기부금		19	29	34

주요 제품 소개

현대건설기계(주)의 연결대상 종속기업(11개사)에 해당되는 회사들은 굴착기, 휠로더, 지게차 등을 제작·판매하는 사업을 영위하고 있습니다.

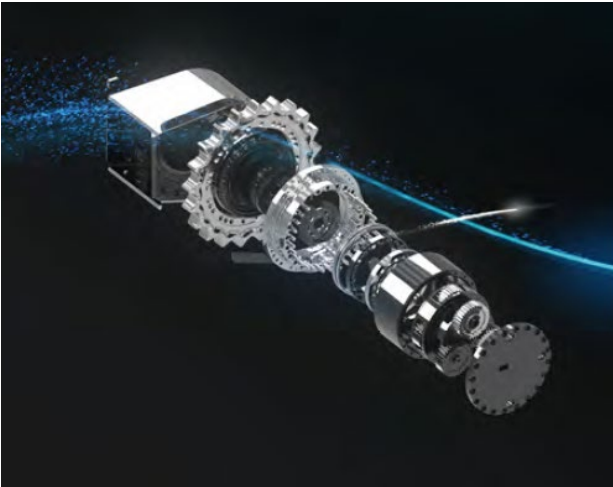
CONSTRUCTION EQUIPMENT



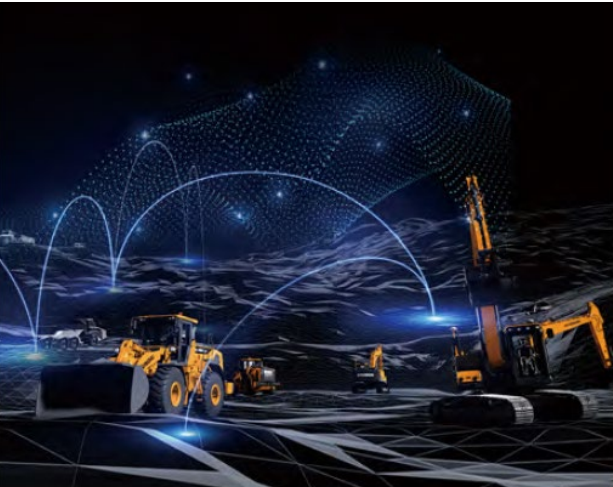
MATERIAL HANDLING



PARTS



TECHNOLOGIES



건설기계
주요 라인업

굴착기

크롤러 굴착기: 11~120톤
휠 굴착기: 5.5~21톤
미니 굴착기: 1~8톤



휠로더

10~32톤



백호로더

H940S
H940S-4WS
H940C



스키드로더

HSL650-7A
HSL850-7A
HL370, 390
HSL550-7



롤러

싱글롤러: 7~14톤
탠덤롤러: 2.5~3톤



특수장비

텔레스코픽 디퍼: 22~38톤
핸들러: 22~48톤
데몰리션 굴착기: 38~90톤



어태치먼트

HDB S Series
HDB Series



건설기계
주요 제품

2D 머신 가이드런스 시스템

현대건설기계의 2D 머신 가이드런스 시스템은 장비에 장착된 센서와 모니터를 통해 측량 정보를 실시간 확인할 수 있는 첨단 시스템으로서, 토목공사 현장에서 필수적인 측량 작업을 대체 혹은 지원해 뛰어난 작업 효율 및 생산성을 제공합니다



HX220AL: STAGE V 엔진 플랫폼을 바탕으로 만들어진 현대식 22t 크롤러 굴착기

유압 조절 등 신기술은 물론 강력한 연료 효율과 고급 기계 제어 등으로 인한 운전자 작업 컨트롤 개선 등 향상된 기능이 추가돼 업무 효율성을 높입니다. 전기 포지티브 흐름 제어장치인 EPFC는 굴착기 작동을 위한 유량 감소 기술에 의해 연료 효율 및 제어성을 개선 시킵니다. 또 자동 안전 잠금 장치는 굴착기의 의도하지 않은 작동과 시작을 막아줌으로써 안전성을 향상시킵니다. 에코 지침은 기계 클러스터에 표시되는 부적절한 작업 습관으로 인해 연료 소비를 방지하기 위한 '비효율적인 작동' 상태가 표시 됩니다.



건설기계 주요 적용 기술

‘HYUNDAI CONNECT’는 현대건설기계의 ICT 브랜드로 기술을 통해 사람과 기계, 작업 현장을 연결하여 고객 비즈니스의 가치 창출을 극대화 시킵니다.

- 건설현장에서도 ICT, AI 기술의 발전에 따라 생산성 향상과 안전 강화에 대한 스마트 건설 솔루션 수요가 증가하고 있습니다.
- 스마트 건설 솔루션은 드론 측량, 작업장 관리, 지능화 시공으로 구성되며, 관련 전문업체와 협업을 통한 생태계 형성 및 건설장비 지능화, 주변환경 감지, 고장진단 기술 개발에 집중하고 있습니다.
- 생산성 향상 지능화 기능인 Hi ASSIST와 주변환경 인지 기능인 Hi DETECT는 2019년 출시되었으며 국내, 대양주, 유럽시장으로 확대 적용 중 입니다.

Hi MATE

- Hi MATE는 원격에서 장비를 관리하는 Cloud 기반 Telematics 서비스로 최근 모바일 앱이 개발되었습니다.
- 현대건설기계의 첨단 고장진단 및 수리 서비스로, 고장을 예지하는 기술과 결합하여 고객이 인지하기 전에 필요한 조치를 수행하는 서비스입니다.



Hi ASSIST

- 작업장치 위치 인식을 통해 작업 가이드 또는 자동 제어
- 작업 생산성 증대 (20~40%)
- 불필요한 측량 작업 최소화
- 자율화/무인화 기술로 발전 중 입니다.



Hi DETECT

- 주변 환경 감지와 위험요소 경고
- 작업 현장의 안전사고 예방
- 작업자 인원 및 자산 보호
- AI 인식과 제어 기술을 결합한 능동적 안전 기능으로 발전 중 입니다.



산업차량 주요 라인업

엔진식 지게차

디젤 엔진식 지게차: 1.5~30톤
LPG 엔진식 지게차: 1.5~7톤



전동 좌승식 지게차

1~5톤



전동 입승식 지게차

1.3~3톤



오택커

1톤, 1.3톤



트랙터

1.5~4톤



전동 팔레트/스태커

전동 팔레트: 1.5~3톤
전동 스태커: 1~2톤



핸드 팔레트

2~3톤



어태치먼트



산업차량
주요 제품

산업차량
주요 적용 기술

AUTONOMOUS
FORKLIFT

HiMATE

Li-ION

자율주행 지게차

현대건설기계가 개발한 무인지게차는 자율 주행과 원격제어가 가능하며 돌발 상황에 대응할 수 있도록 2D 레이저로 주변 환경을 파악하고 장애물을 인식하는 차량 제어시스템이 탑재됐습니다.

물류현장에서 유인 지게차로 수행해 온 반복적이고 단순한 하역 작업은 안전을 위한 긴장의 연속, 작업자의 피로 누적에 따른 생산성 향상의 한계, 연속 작업 시간 제한 등으로 획기적인 생산성의 성장을 기대하기 어려웠으나, 현대건설기계 자율주행 지게차로 상상을 초월하는 경제성과 생산성 실현이 가능해집니다.

무인지게차는 자동화로 물류순환 속도를 개선하고, 재고공간을 효율적으로 활용하게 할 수 있습니다. 또한 계획된 경로로 작업을 수행해 작업장에서 사고 위험도 줄일 수 있습니다.



현대건설기계가 개발한 무인지게차는 자율주행과 원격제어가 가능하며 돌발 상황에 대응할 수 있도록 2D 레이저로 주변 환경을 파악하고 장애물을 인식하는 차량 제어시스템이 탑재됐습니다



- Operation Software(WMS)
- Autonomous control system(ACC)
- Highly accurate sensor (less than 10mm, 5deg)



- Driver Management
- Vehicle Management
- Maintenance Management

Li-ION 배터리는 빠르게 충전되며 한 번 충전으로 장시간 연속 작업을 가능하게 하여 보다 향상된 생산성과 비용 절감을 자랑합니다.



- Fast charge & High safety
- Easy maintenance & Long life cycle
- Cost savings

부품/현대코어모션
주요 라인업

Travel Motor

굴착기: 14~50톤



Swing Motor

크롤러 굴착기: 14~50톤



MCV

굴착기: 14~33톤



Transmission

엔진식 지게차: 1.5~10톤



Drive Axle

엔진식 지게차: 1.5~10톤



Hydraulic Cylinder

굴착기: 214~1,820mm Stroke

휠로더: 510~863mm Stroke

지게차: 40~3,739mm Stroke



Spare Parts

현대건설기계 장비 유지 보수 부품



글로벌
네트워크

현대건설기계(주)의 연결대상 종속기업(11개사)에 해당되는 회사들은 굴착기, 휠로더, 지게차 등을 제작·판매하는 사업을 영위하고 있습니다.

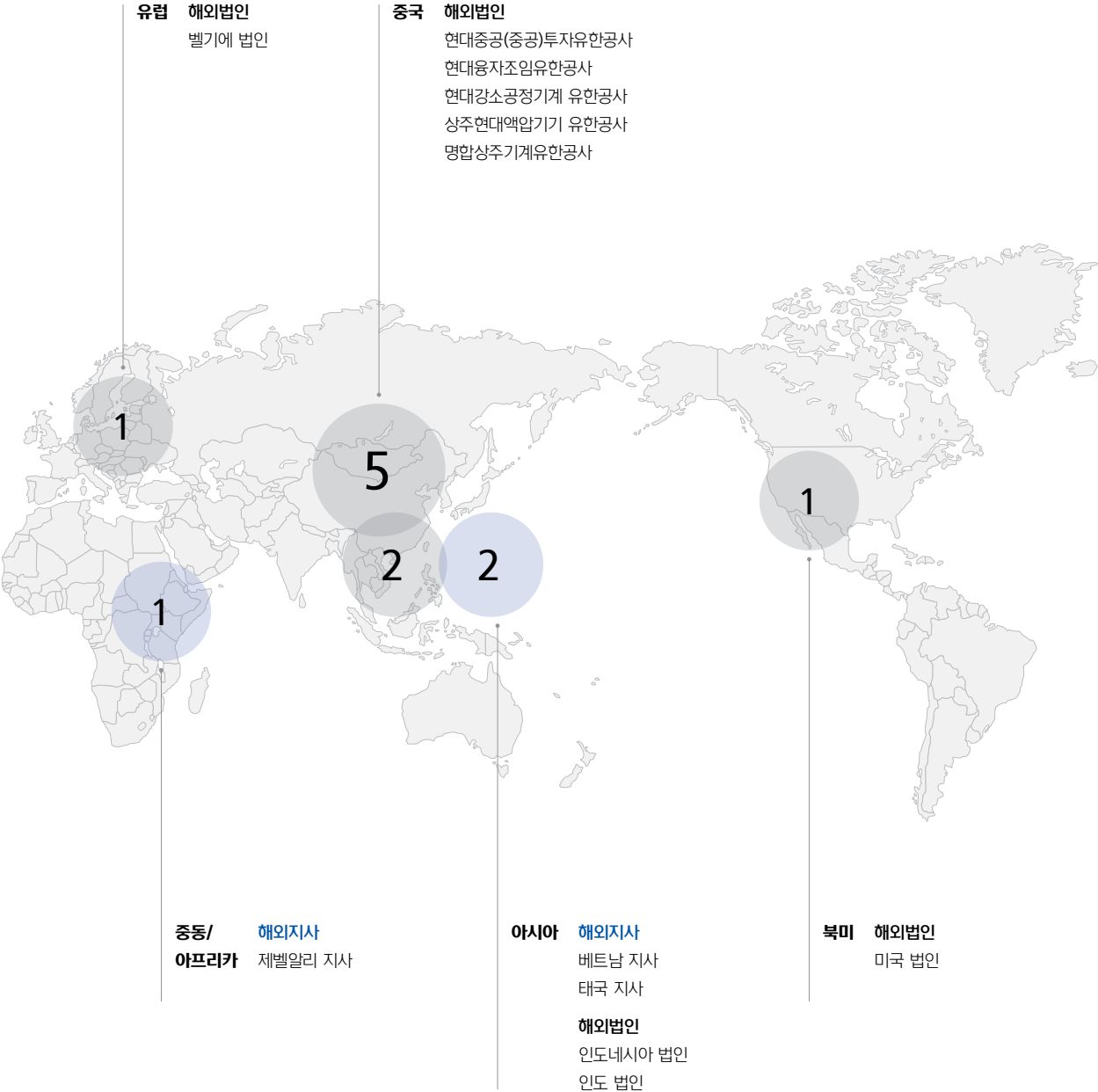
연결대상 종속회사

(단위: 백만 원)

회사명	설립일	소재지	주요사업	2020년 자산총액
현대코어모션 주식회사	2019.04.03	한국	건설기계 A/S 부품공급 및 유압기능품 제조업	310,023
Hyundai Construction Equipment Americas., Inc.	1991.11.08	미국	건설기계장비 판매업	198,211
Hyundai Construction Equipment Europe N.V.	1995.02.07	벨기에	건설기계장비 판매업	173,901
Hyundai Construction Equipment India Private Ltd.	2007.06.18	인도	건설기계장비 제조 및 판매업	176,950
PT. Hyundai Construction Equipment Asia	2008.04.22	인도네시아	건설장비 수입 및 도매판매	2,280
현대중공(중국)투자유한공사	2006.06.01	중국	지주회사	394,574
현대용자조임유한공사	2007.04.25	중국	용자임대 등 금융업	360,858
현대강소공정기계유한공사	1995.01.25	중국	건설기계장비 제조 및 판매업	324,688
상주현대액압기기유한공사	2007.01.01	중국	유압실린더 생산 및 판매업	43,367
위해현대풍력기술유한공사	2010.05.31	중국	풍력발전사업	11,203
명합상주기계유한공사	2011.12.14	중국	건설기계장비 제조 및 판매업	12,597

해외지사 및 법인현황

해외지사	3
해외법인	9



02

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 26 지속가능경영 전략
- 30 UN SDGS
- 32 중대성 평가
- 34 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대
- 40 공정하고 투명한 경영 실천
- 54 안전하고 환경친화적인 경영 실천
- 66 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현
- 82 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여



지속가능경영 전략

현대건설기계는 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대를 추구합니다. 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제·환경·사회 등 모든 분야에서 공유가치를 창출하고 있습니다. 3대 운영방침 아래 영역별 활동을 계획 수행하고 주요 성과는 지속적으로 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

현대건설기계
지속가능경영체계

지속가능경영 영역별로 담당부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과 분석 등 종합적인 관리 업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과를 취합한 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.

미션 체계적인 지속가능경영 활동으로 경제·환경·사회 모든 분야에서 공유가치를 창출합니다.

운영방침	투명한 공개	체계적인 성과 관리	지속적인 발전
	· 이해관계자 맞춤형 커뮤니케이션 채널 운영	· 5대 경영철학 관련 지속가능경영 영역별 활동 및 성과 관리	· 지속가능경영 활동 성과에 대한 다면적 분석 실시
	· 지속가능경영 활동 및 성과 공개		· 미흡 분야 개선 및 우수 영역 강화

경영철학	지속적인 성장을 통한 기업가치 증대	공정하고 투명한 경영 실천	안전하고 환경친화적인 경영 실천	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여
------	---------------------	----------------	-------------------	-------------------	---------------------

추진방향	미래 성장을 위한 핵심 역량 확보	선의의 경쟁을 통한 자유시장 질서 유지	쾌적하고 안전한 작업 환경 조성	참여와 신뢰를 통한 생동감 넘치는 조직 문화 조성	사회적 가치 창출을 통한 인류 공영 이미지
	유연한 경영 관리 및 글로벌 경영 체제 구축	건전하고 투명한 지배 구조 확립	환경친화적인 생산 활동 및 기술개발	경쟁력 향상을 위한 책무 준수	지역사회의 문화, 복지 증진

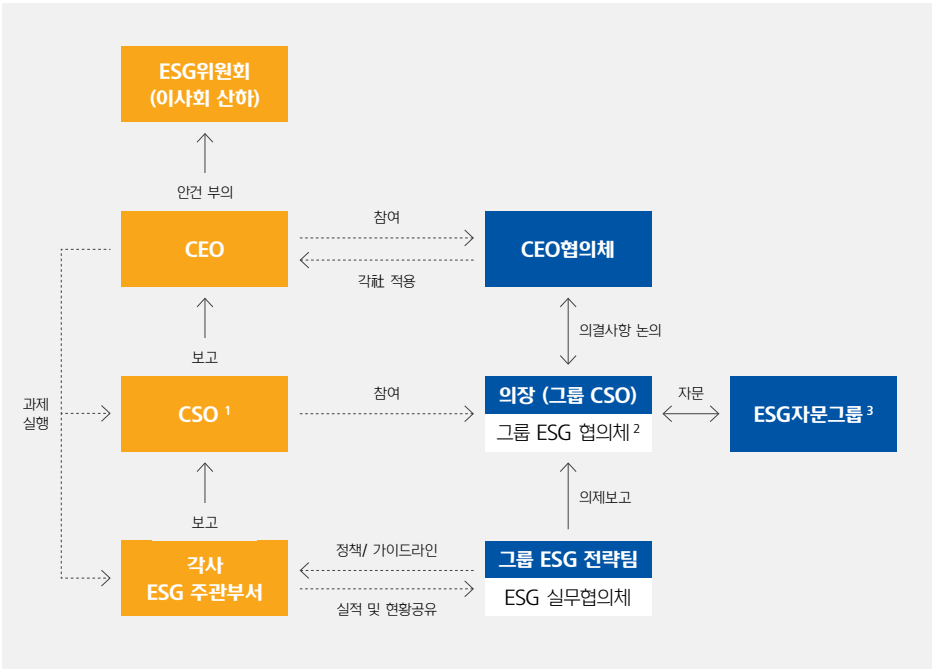
이해관계자	고객 임직원 협력회사 주주·투자자	고객 임직원 협력회사 산업계	임직원 지역사회	임직원 협력회사	협력회사 임직원 지역사회
-------	-----------------------------	--------------------------	-------------	-------------	---------------------

ESG 추진체계

그룹 ESG 거버넌스 체계 구축

각社 ESG 추진체계

그룹 ESG 추진체계



- 1 최고지속가능경영책임자(CSO-Chief Sustainability Officer)
- 2 각社 CSO로 구성
- 3 ESG 영역별 사외 전문가로 구성

그룹 ESG 이슈 공유 및 정책 의사 결정 체계

프로세스	주요내용
1 의제보고	그룹 차원의 ESG 안전 및 핵심 이슈 보고
2 안전 심의	ESG 안전 심의 및 이슈 대응 방안 논의
3 자문 진행	ESG 안전 및 기타 사항의 사외전문가 자문 진행
4 CEO협의체	정책 결정 사항 논의 및 각사 적용 방안 검토
5 과제 실행	각사 ESG주관부서 과제 실행 및 실적 관리

이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주, 투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 모든 사업과 경영활동에 직·간접적인 영향을 주고받는 현대건설기계의 주요 이해관계자입니다. 현대건설기계는 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.



UN SDGs

UN 지속가능발전목표(SDGs-Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그 중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다.

주요 SDGs	세부목표
 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소
 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여
 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학을 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선
 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생 에너지 비중 증가
	7.3 에너지 효율성 개선을 증가
 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정산, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성
	8.6 청년 실업을 감소
	8.7 강제노동, 아동노동 금지
 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택
 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성
	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용
 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소
	12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개
	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.5 부정부패와 뇌물수수 감소
	16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발
	16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원

기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. 현대건설기계는 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16 총 9개의 목표, 23개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

현대건설기계의 기여
· 임직원 건강 증진을 위한 의료비 지원, 건강검진 지원, 임직원 및 가족의 심장병/난치병 치료비 지원, 직업병 건강 유지비 지원 · 근골격계 질환 예방을 위한 사내한방 진료실 운영, 사업장 내 건강증진센터 운영 및 보건 관리자 선임, 재활운동 프로그램 운영 · 해외 풍토병 예방관리를 위한 비용 지원
· 해외 딜러사 양성 교육, 글로벌 온라인 기술교육 시스템 운영
· 법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준으로 폐수 배출 관리, 폐수 배출원 중심의 선제적 관리를 통한 발생량 최소화, 세차/도장 시설 폐수 자체 처리, 처리수의 수질 주기적 점검
· 수소 연료전지 건설기계 개발 · 고효율 LED 조명 설치 및 화장실 센서등 교체를 통한 에너지 사용 감소
· 글로벌 정보통합 시스템 가동, 스마트 건설 솔루션 제공 등으로 고부가가치 산업 확장을 통한 경제 생산성 향상, 일자리 창출 · 고용을 통한 양질의 일자리 창출 · 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영 · 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공 · 그룹 차원의 인권경영 추진 로드맵 수립
· 수소 연료전지 건설기계 개발 등 친환경 건설기계 출시 · 연료 효율이 높은 굴착기 개발로 자원 효율성 증대
· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천
· 환경경영시스템 국제 인증 · 방지시설 설치 및 환경담당자 교육, 배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 · 재활용 폐기물 전용 수거함 제적을 통한 폐기물량 감축 · 유해화학물질 대체 및 시설 정기점검
· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 · 견제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구

중대성 평가

현대건설기계는 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2020년 중대성 평가에서는 GRI Standards, UN SDGs 등의 국제표준, 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능경영 정보 등을 토대로 총 29개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 핵심, 상위 및 일반 토픽으로 구분하였습니다.

본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 현대건설기계의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽에 대해서도 주요 활동과 성과를 보고 하였습니다.

평가 프로세스

현대건설기계는 지속가능성 보고 주제를 선정하기 위해 매년 중대성 평가를 실시합니다. 현대건설기계에 중요한 보고 주제는 우리가 영위하는 사업에 미치는 영향(Impact)과 이해관계자가 갖는 관심도(Concern)의 크기를 통해 결정됩니다.

Step 1 지속가능경영 토픽 도출

현대건설기계를 둘러싼 외부 환경을 검토하여 총 29개 지속가능성 이슈물을 구성했습니다.

- ESG 공시 및 평가 이니셔티브 요구 사항 (GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, UNGC, SDGs, ISO26000)
- 동종업계에서 다루는 지속가능성 이슈
- 미디어에서 다루는 지속가능성 이슈

Step 2 사회적 관심도 평가

- 지속가능성 글로벌 가이드라인 분석(GRI Standards, UN SDGs)
- 현대건설기계의 경제, 환경, 사회 이슈에 관한 외부 미디어 노출도 분석(1,379건)
- 동종업계 보고 이슈
- 외부 이해관계자 관심도 설문조사 실시 (2021년 3월)

Step 3 비즈니스 영향도 평가

- 내부 이사회 안건, CEO 메시지 분석
- 현대건설기계 임직원 등 내부 이해관계자 비즈니스 영향도 설문조사 실시 (2021년 3월)

Step 4 유효성 검증

사업에 미치는 영향과 이해관계자 관심도가 큰 8개 이슈를 선정하고, 지속가능성 이슈에 대한 최고 의사결정 기구인 이사회 산하 ESG 위원회의 최종 승인을 받았습니다

평가 결과

중대성 평가 결과 총 8개의 지속가능성 이슈가 핵심 토픽으로 선정됐습니다. 보고서 전반에서 중대성 상위 토픽에 대한 현대건설기계의 대응 활동 및 성과, 향후 계획과 방향성을 다룸으로써 이해관계자의 이해를 도울 수 있도록 하였습니다.

핵심토픽(Material Topics)	토픽경계(Topic Boundary)	GRI	상세순위	
			사회적 관심도	비즈니스 영향도
① 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 지역사회	GRI 302-5	1	7
② 변화와 혁신을 통한 가치창출	조직 내: 전사 조직 외: 지역사회	GRI 201-1,3 GRI 202-1	2	8
③ 연구개발(R&D) 및 신기술 확보	조직 내: 연구 개발 조직 외: 연기관	N/A	5	3
④ 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취	조직 내: 생산 조직 외: 협력회사	GRI 403-1,2,3,4	3	9
⑤ 제품·서비스 품질 및 고객만족	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 고객, 협력회사	GRI 416-1,2	11	2
⑥ 준법경영 및 윤리경영(투명한 경영 정보공개)	조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업-마케팅	GRI 102-16,17 GRI 205-1~3	12	1
⑦ 지배구조 건전성 확보	조직 내: 전사 조직 외: 주주·투자자	GRI 102-18~39	15	5
⑧ 신사업 발굴 및 사업 다각화	조직 내: 전사	N/A	8	14

중대성 평가 Matrix

핵심 토픽

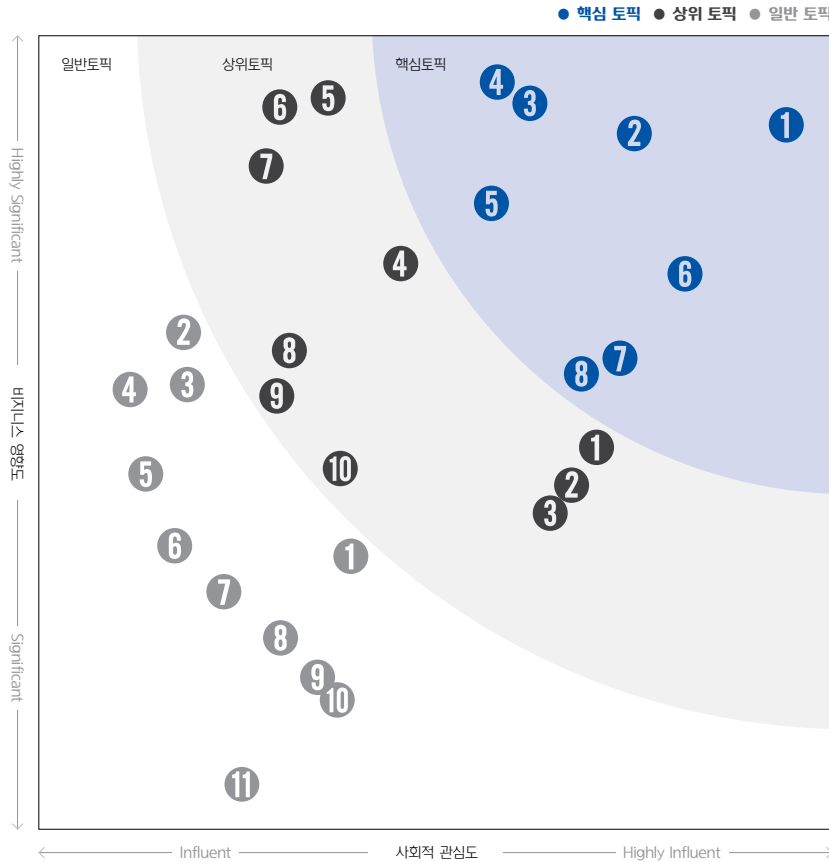
- ① 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진
- ② 변화와 혁신을 통한 가치창출
- ③ 연구개발(R&D) 및 신기술 확보
- ④ 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취
- ⑤ 제품·서비스 품질 및 고객만족
- ⑥ 준법경영 및 윤리경영 (투명한 경영 정보공개)
- ⑦ 지배구조 건전성 확보
- ⑧ 신사업 발굴 및 사업 다각화

상위 토픽

- ① 폐기물 및 오염물질 배출 저감
- ② 통합리스크 관리 체계 운영
- ③ 온실가스 배출 관리 등 기후변화 대응
- ④ 임직원 인권 존중
- ⑤ 자재 및 각종 에너지 효율 향상
- ⑥ 고용안정 및 건전한 노사관계 증진
- ⑦ 자원순환 및 재사용, 재활용 체계 구축 및 운영
- ⑧ 임직원 역량강화(인재육성)
- ⑨ 협력회사의 환경영향 저감
- ⑩ 공정거래 체계 강화

일반 토픽

- ① 협력회사와의 동반성장 추진
- ② 인재확보 및 유지
- ③ 사회공헌 활동
- ④ 지역사회 공동발전 노력
- ⑤ 협력회사 임직원 인권 및 노동권 존중
- ⑥ 복지제도 개선 등 임직원 삶의 질 향상
- ⑦ 다양성 확보 및 포용
- ⑧ 지배구조 건전성 확보
- ⑨ 기밀, 개인정보 등 각종 보안관리
- ⑩ 이해관계자 소통
- ⑪ 경영성과의 공정한 배분



지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

급변하는 글로벌 경영환경에 대응하고 지속적인 성장을 이루기 위해서는 끊임없는 변화와 혁신으로 신성장 동력을 창출해야 합니다. 현대건설기계는 기업과 주주 가치를 제고하고, 기술과 품질을 경영의 핵심으로 삼아 고객만족을 실현해 가겠습니다.

35

연구개발

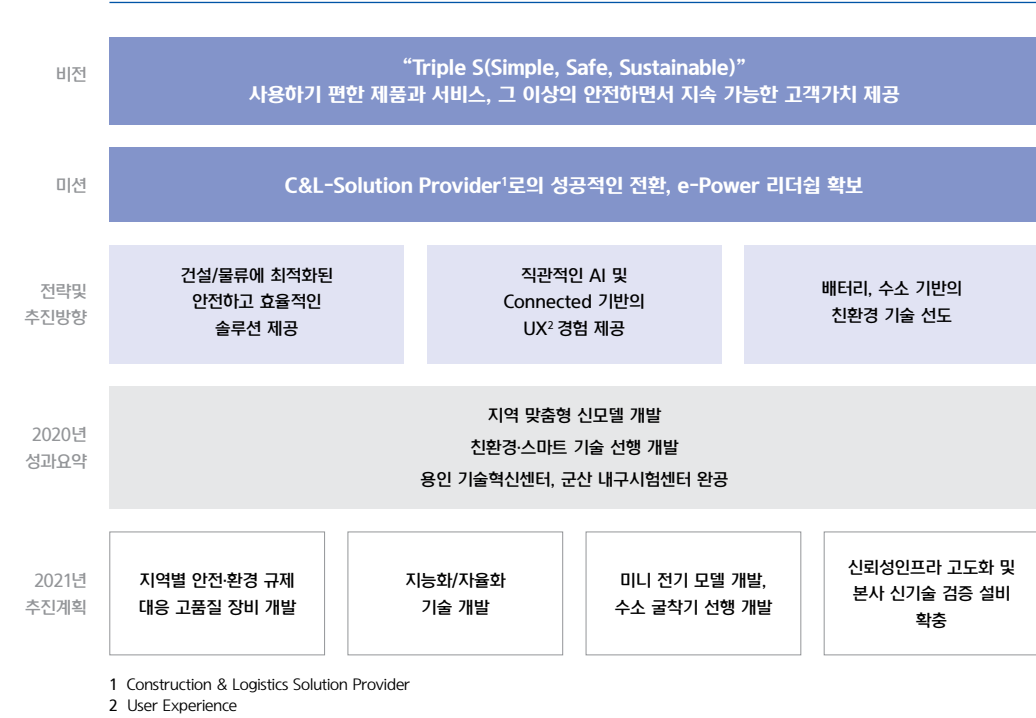
38

품질경영

연구개발

현대건설기계는 제품경쟁력을 갖춘 신모델개발과 선제적 신기술확보를 통해 Top Tier로의 성장 발판을 마련해 나가고 있습니다. 2020년 하반기 완공된 기술혁신센터의 신규 시험인프라와 가상검증기술을 활용하여 신모델 출시 이전 제품의 완성도를 극대화 하는데 주력하고 있습니다. 또한, 미래성장 동력 확보를 위해 친환경 기술, 스마트 기술에 대해서도 지속적으로 투자하고 있습니다.

운영체계



연구개발 거버넌스



연구개발 성과

건설기계 신모델 출시

유럽/북미 등 선진지역에는 2019년에 이어 2020년에도 유럽 Stage V 배기규제에 대응하는 굴착기/휠로더 10모델을 출시하였습니다. 또한 신흥시장(적수출 지역)에도 기존 모델을 대체하는 차세대 굴착기 5모델을 출시하였으며, 생산거점이 존재하는 한국과 중국, 인도에는 개선형 모델 12모델 (한국 3모델, 중국 7모델, 인도 2모델)을 선보이며 제품경쟁력과 라인업을 강화 하였습니다.

차세대 중대형굴착기 선행 디자인 개발

2024년 이후 단계적으로 출시될 차세대 중대형 굴착기의 캐빈과 외형 디자인에 대한 선행 개발을 완료했습니다. 캐빈 내부는 운전 공간에 대한 새롭게 혁신적인 편의성과 디자인, 인간공학 컨셉을 적용하여 고객의 감성품질 향상이 기대되며, 외형은 현대건설기계만의 디자인 철학이 반영되도록 개선했습니다. 또한, CAE 기반의 가상 검증을 통해 캐빈의 안전성, 쾌적성, 편의성을 사전 검증하였습니다. 새로워진 제품 디자인은 고객에게 차별화된 가치를 제공할 것입니다.



굴착기 2D MC 시스템 상용화

굴착기 2D MG(머신 가이드런스, 실시간 측량 가이드 시스템) 기반 전자제어 밸브블록과 전용 제어기를 장착하여 고르기 작업을 반자동 또는 자동으로 지원하는 시스템(MC : Machine Control)을 출시하였습니다. 반자동 고르기 모드에서는 운전자의 왼쪽 레버 암 속도에 맞춰 붐과 버킷을 자동으로 제어하므로 한 손 고르기 작업이 가능하고, 자동 고르기 모드에서는 자동화된 최적 암 패턴 제어로 운전자의 조작 없이 고르기 작업이 가능합니다. 운전자 편의성 향상뿐만 아니라 일관된 고르기 작업 품질 확보로 재작업을 최소화시킬 수 있습니다.



스마트 팩토리 구축

울산 굴착기/휠로더 공장, 군산 산업차량 공장에 대하여 생산 공정, 조립, 자재, 검사 전 분야에 걸쳐 정보통신기술 (ICT)을 적용하는 스마트 팩토리 구축을 수행하였습니다. 스마트 태그를 이용한 RTLS(Real-Time Locating System) 적용을 통해 실시간 공정 가시성을 확보했고, 키오스크 방식 디스플레이 장치를 통해 생산계획, 작업표준서를 조회할 수 있습니다. 조립 토크 실시간 관리 시스템을 통해 부족토크, 과토크 등 비정상 작업이 공정을 통과할 수 없도록 관리하고 있으며, 표준 QR 태그 및 바코드를 통해 부품 및 자재의 이력 관리를 하고 있고, 태블릿 등 모바일 디바이스를 이용하여 검사를 수행하고 발견된 문제는 완전히 해결될 때까지 시스템을 통해 관리하고 있습니다.



내구시험 가동정보 모니터링 시스템 개발

내구시험 효율성 제고를 위하여 군산 내구시험장에서 수행하는 표준 내구시험에 대한 가동정보를 모니터링 할 수 있는 환경을 구축하였습니다. 센서 정보(GPS, 압력, 가속도 등)가 장비에 장착된 모니터링 장치에 저장됨과 동시에 연산을 통해 도출된 가동정보를 작업자가 모니터를 통해 확인할 수 있습니다. 또한 무선 네트워크망을 이용해 용인 기술혁신센터에서도 실시간으로 장비 가동현황을 파악할 수 있습니다. 2021년에는 굴착기 내구시험 가동정보(작업/주행 판별 및 부하율 등)를 모니터링 할 수 있는 지표를 개발하여 적용할 예정입니다.



휠 굴착기 신 유압 제어 시스템 적용 및 편의기능 개발

휠 굴착기에 새로운 유압 제어 시스템인 전자 로드센싱 시스템을 적용하였으며, 운전자 편의성 향상을 위해 여러가지 신규 옵션을 개발하였습니다. 전자 로드센싱 시스템은 다양한 작업장치 장착에 대응하여 우수한 조작 성능을 확보할 수 있습니다. 또한, 작업 시 브레이크 페달을 운전자가 조작하지 않고도 차속에 따라 작업 브레이크를 자동 제어하는 오토 브레이크 시스템, 조이스틱을 이용한 전자 조향 및 FNR(전/후진) 시스템, Tilt rotator, Ride control, Trailer hitch 기능이 적용되어 현장에서 보다 편리한 작업을 수행할 수 있습니다.



품질경영

현대건설기계는 시장과 고객중심의 완벽품질 실현을 위한 품질경영활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 신모델 개발단계부터 적극적으로 시장의 요구사항을 반영하고, 전사 참여의 선행품질 완성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 신속한 고객 불만 개선 프로세스 운영 등을 통해 고객가치 및 만족도를 극대화 합니다.

운영체계

비전	전사 참여 제품품질 혁신			
품질방침	Global 품질 경영 강화	내구 품질 향상	선행품질 완결	협력사 품질 향상
2020년 성과요약	· 글로벌 관점의 고장분석 및 개선활동 전개	· 부품/장비 내구품질 검증 강화	· 신모델 개발 프로세스 고도화 · 선행품질 검증 인프라 구축	· 협력회사 개발부품 검증 활동 강화 · 아웃소싱 부품 및 장비 개발 프로세스 단축
2021년 추진계획	· Global 품질 분석 및 관리 · 해외 품질 문제 선제적 개선	· 신규 내구지표 개발 및 운영 · 고분자 재료 품질 균일성 확보 · 전장부품 품질 검증 강화	· 완성장비 검증체계 Level Up · 해외법인 APQP 정착	· 초기고장 Worst 협력사 밀착관리 · 품질 감사제도 도입 및 운영 · 주요 2차 협력사 제조공정 점검

품질경영 거버넌스

관리시스템	· 품질경영시스템(ISO9001) 인증
담당조직	· 품질본부: 국내 및 해외법인 품질경영 컨트롤 타워
담당임원 직책	· 품질본부장
품질경영 평가지표	· 초기 품질지수 · 내구 품질지수

주요 활동 및 성과

품질교육

현대건설기계는 2018년부터 TTC(Technical Training Center)를 운영하여 단계별 체계적인 역량강화 교육을 실시하고 있습니다. 선행품질, 협력회사품질, 필드품질 등 각 직무별 교육과정 운영으로 직무 담당자들의 역량을 향상시키고 있습니다. 이를 통해 신규인력 육성 및 기존인력의 기량을 향상시키고 궁극적으로 전 구성원의 전문기화를 추진하고 있습니다.

품질실패비용 관리

현대건설기계는 품질실패비용의 체계적 관리를 위해 귀책에 따른 책임 부여와 목표 관리를 하여 실패비용 관리의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 공장별/모델별 등 다각적 실패비용 분석을 통해 문제점을 도출 및 개선활동을 연계하여 품질수준을 향상시키고 품질실패비용을 지속적으로 절감하고 있습니다.

시장품질 관리

장비 판매 후 6개월 내(가동시간 200시간 내) 현장에서 발생한 고장과 판매 후 12개월내 현장에서 발생한 모든 고장을 초기품질 지수와 내구품질 지수로 관리하고 있습니다. 2020년부터는 추가적인 내구품질 향상을 위해 판매 1년 이후의 신규 내구지표 (DQ2, DQ3)를 개발하여 정량적으로 지수화하고 Worst 분석 등의 운영을 하고 있습니다. 또한, 다양한 방법을 통해 고객 Claim 및 VOC 접수를 하고, 내부 Process를 거쳐 등록품질 안건을 선정한 후 전사가 협업하여 신속한 개선을 진행하고 있습니다.

신모델 개발 프로세스

신모델 개발단계의 완벽 품질검증을 위해 상품기획, 설계 및 실차 검증을 강화하고 있으며, 글로벌 선행품질센터를 신규 설립하여 운영하고 있습니다. 글로벌 선행품질센터를 통한 Proto/Pilot 단계 운영 시 표출된 문제 뿐 아니라 잠재된 문제까지 개선 진행을 하여 신모델 개발품질의 혁신을 주도하고 있습니다.

Q-Standard 활동

판매지역의 Global 확대에 따른 다양한 고객 요구사항을 수렴한 장비 개발의 필요성이 증대되고 있습니다. 이에, 현대건설기계는 사용자환경을 고려하면서 내구품질 또한 강화된 장비 검증을 위한 시험기준 및 표준을 정립하고 있습니다. 내구시험 완료장비를 주기적으로 점검하여 개발단계에서부터 설계/실차의 장비/부품 내구 유효성을 평가함으로써 Global 사용자 중심의 약의 조건을 고려한 최적장비개발로 고객만족을 극대화하고 있습니다.

공장별 품질향상 관리

현대건설기계는 공장별 맞춤형 품질 향상 개선활동을 진행하고 있습니다. 개발/구매/생산 등 전사 참여를 통해 문제점 도출 및 개선완료까지의 전 프로세스를 추적/관리함으로써 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 전 공장의 시장품질/ 공정품질/부품품질 현황을 관리 및 분석하고 주기적인 현안 회의를 통해 개선함으로써 품질 안정화를 추진하고 있습니다.

Global 품질경영 강화

현대건설기계는 국내·외 고객 만족도 실현 및 고객 가치 창출을 위해 Global 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 먼저 GQMS(Global Quality Management System)를 구축하여 표준화된 글로벌 통합 품질 시스템을 구현하였으며, 실시간 품질 분석 및 고객 Claim 분석을 통해 제품 품질 향상 및 고객 만족도 향상을 실현하고 있습니다. 또한 법인별, 지역별 품질 지표를 관리 및 분석 함으로써 품질 문제의 선제적 개선을 통해 고객에게 더 나은 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다.

품질 Infra 강화

현대건설기계는 글로벌 선행품질센터 및 품질확보센터 등을 신규 설립함으로써 제품 사전 검증 강화 및 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 해당 시설을 통해 개발 장비/부품 사전 검증 강화, 필드 고장 부품 분석, 양산품 품질관리 등의 활동을 강화하고 있습니다. 이처럼 지속적인 품질 Infra 확충으로 측정 기반의 평가 및 검증을 통한 부품/장비의 분석 및 기술 역량을 내재화함과 동시에 제품 내구 품질을 지속적으로 향상시켜 나가고 있습니다.

공정하고 투명한 경영 실천

현대건설기계는 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 투명한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와 준법 실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과 발전에
기여할 수 있는 시장환경을 만들어 인류사회의 지속가능성 향상에 이바지하겠습니다.

- 41 준법경영
- 44 윤리경영
- 50 리스크관리
- 52 경영투명성 제고

준법경영

현대건설기계는 임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 준법경영 실천을 위해 공정거래 관련 교육 및 자문 등 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하고 있으며, 실효성 있는 준법감시체계와 준법경영문화를 정착시키고 시대가 요구하는 기업의 역할에 대한 요구를 충족하여 지속가능한 성장을 이룩하기 위한 지원활동을 수행하고 있습니다.

운영체계

비전	사회적 책임 및 지속가능 발전		
목표	리스크 식별 평가, 점검교육을 통한 준법문화 정착 및 확산		
2020년 성과요약	· 준법지원담당자 선정, 교육 및 활동 강화를 통한 자율준수 체계 확립	· 협력사 계약 체결 절차 개선 및 교육 강화 · 협력사, 공정거래, 부패방지 체크리스트 개정 및 배포	· 컴플라이언스 제도 정착을 위한 지원 강화 · 컴플라이언스 우수 사례 발굴 및 전파
2021년 추진계획	준법경영시스템 개선		준법문화 확산
	· 준법지원담당자 교육 및 활동강화를 통한 자율준수 체계 확립 · 하도급법 등 컴플라이언스 교육 강화 · 공정거래자율준수 편람 배포		· 컴플라이언스 제도 정착을 위한 지원 강화 · 임원 및 직책자 대상 협력회사 기술자료 보호 서약서 작성 · 환경 컴플라이언스 준수 및 전파

준법경영 거버넌스

CEO / 이사회	· 준법경영 계획 및 추진 방향 결정, 안건 심의, 의결
준법지원인	· 준법경영 기준 및 규범 제·개정, 준법교육 및 훈련 프로그램 시행, 준법통제 점검 시행
현장 준법지원담당자 현장 컴플라이언스 조직	· 조직명: 법무팀 · 준법지원 담당자 준법 관련 제도 및 법령 전파 교육, 자체 준법 점검 · 관리범위: 현대건설기계 및 종속회사

이사회 보고

구분	준법통제 기준 실태보고
보고 주기	연 1회
보고 내용	사내 준법통제 실태 점검 결과 및 실적
2020년 주요 안건	· 컴플라이언스 리스크 평가 시행 (2020.01.13~2020.03.20) · 공정거래자율준수 프로그램 도입 · 부서/팀별 준법지원담당자 선임 (2020.06.26) · 컴플라이언스 온라인 점검/교육 실시 · 하도급법, 부패방지법, 공정거래법, 불법파견법 교육 · 공정거래자율준수 편람 배포 · Compliance News 발행

준법경영, 공정거래
자율준수 활동 및 성과

컴플라이언스 교육 실시	현대건설기계는 전체 임직원들을 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 또한 현업부서들 중 리스크가 높은 부서들에 대한 별도 교육을 통해 임직원의 준법경영 인식을 확산하고 있습니다. 또한 업무상 발생 가능한 법률 위반 리스크를 줄이기 위해 사내 인트라넷에 수시로 컴플라이언스 뉴스를 게시하여 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.
부패방지/경제제재 법령 준수 점검 및 검토	공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크를 관리하기 위해 부패방지 법령준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 검토를 실시하고 있고, 국내외 경제제재 리스크를 사전에 예방하는 차원에서 경제제재법령 준수지침에 따른 점검활동도 병행하여 실시하고 있습니다. 2018년에 부패방지법령 준수지침의 도입을 완료하였으며, 2019년에는 경제제재 법령준수지침도 도입하여 시행 중에 있습니다.
준법경영 리스크 평가 실시	컴플라이언스 리스크의 내용 및 수준을 정확히 파악하기 위해 전 부서를 대상으로 리스크 평가를 실시하고 그 결과를 시스템 개선, 교육 및 점검에 활용해 자율준수 효과를 제고하고 있습니다.

공정거래 자율준수 담당자 선임 및 편람, 체크리스트, 매뉴얼 작성배포	준법지원인과 이사회에서 선정하는 자율준수관리자를 통해 높은 수준의 공정거래 자율준수 체계를 확립하고 있으며 업무수행 중 발생할 수 있는 준법 리스크 예방을 위해 업무처리에서 참조할 수 있는 편람, 체크리스트, 매뉴얼을 작성·배포하고, 수시로 업데이트하고 있습니다. 2020년에는 “공정거래자율준수 편람(시장지배적 지위 남용, 불공정거래행위 부문)” 이 개정된 바 있습니다.				
공정거래자율준수 프로그램 운영 실태 점검	현대건설기계는 2020년 공정거래자율준수 프로그램을 신규로 도입하였으며, 한국조선해양 컴플라이언스팀의 도움을 받아 교육 및 점검 등을 성실히 수행하고 있습니다. 하도급 거래 고위험 부서 현장점검을 통해 계약 체결 과정 및 기술자료 제공 요구서 관련 시스템을 점검하고, 현업 부서 방문 교육과 신임 담당자 교육을 실시하는 등 공정거래자율준수 프로그램을 규정에 따라 적절하게 운영하고 있습니다.				
주요 개정 내용	<table><tr><td>2017년</td><td>· 공정거래자율준수 편람 하도급 부문 개정(그룹 공통)</td></tr><tr><td>2020년</td><td>· 공정거래자율준수 편람 시장지배적지위 남용, 불공정거래행위 부문 개정(그룹 공통)</td></tr></table>	2017년	· 공정거래자율준수 편람 하도급 부문 개정(그룹 공통)	2020년	· 공정거래자율준수 편람 시장지배적지위 남용, 불공정거래행위 부문 개정(그룹 공통)
2017년	· 공정거래자율준수 편람 하도급 부문 개정(그룹 공통)				
2020년	· 공정거래자율준수 편람 시장지배적지위 남용, 불공정거래행위 부문 개정(그룹 공통)				

윤리경영

현대건설기계는 투명한 경영과 지속적 혁신을 추구하며 급변하는 환경 속에서 ‘신뢰받는 기업, 존경받는 기업’으로서의 위상을 굳건히 하고자 노력하고 있습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 ‘거래하고 싶은 회사’, 주주에게는 ‘투자하고 싶은 회사’, 임직원들에게는 ‘근무하고 싶은 회사’, 그리고 ‘국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사’로 거듭나겠습니다.

운영체계

비전

신뢰받는 기업, 존경받는 기업

목표

투명한 경영, 지속적 혁신을 통한 윤리적 기업문화 정착

FOREST



고객	지역사회	임직원	협력회사 · 경쟁기업	정부	주주 · 투자자
고객만족	기업시민	존엄성	공정성	준법성	투명성
· 제품책임 향상 · 소비자 보호	· 환경친화 경영 · 사회공헌 활동 · 지역사회 참여	· 임직원 인권 존중 · 근무환경 개선 · 차별대우 금지	· 건전한 거래관행 · 기술 및 영업 비밀보호 · 건전한 거래관행	· 건전한 관계 유지 · 정책 협조 및 지원 · 성실납세	· 기업가치 제고 · 투명한 경영 정보 제공 · 평등한 대우

윤리현장	윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범	윤리경영 실천 프로그램	교육 및 홍보
윤리경영에 기반한 현대중공업그룹 경영철학의 함축적 선언	윤리현장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	높은 윤리의식이 요구되는 전문직무에 대한 부가적인 윤리 의무 및 구체적 행위 기준	윤리경영 실천을 위한 실제 업무의 기준이 되는 구체적 행위 판단 및 업무처리 기준	협력회사와의 거래 투명성과 공정성 확보, 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력

구분	21년 추진계획
선물반송제도	· 캠페인 영상 자체 제작 및 모바일 유튜브 홍보, 사내방송 등 홍보 강화
윤리경영 홈페이지	· 중국어 버전 적용, 현지 채용인 대상 윤리경영 홍보 및 제보 활성화
윤리경영실천 프로그램	· 임직원 윤리경영 준수 자기 점검(모바일 버전 신규 적용) 편의 증대 · 윤리경영실천서약서 및 이해관계신고서 온라인 제출 확대
온라인 교육 콘텐츠	· 코로나19로 인한 비대면 교육 콘텐츠 개발/교육 확대 · 해외 현지 채용인 대상 윤리경영 교육자료 제공

윤리경영 거버넌스

구분	주요 역할
CEO	· 윤리경영 계획 및 추진 방향 결정
감사위원회	· 감사 활동 평가 및 시정사항 조치 확인, 감사 조직의 전문성 및 독립성 확보에 대한 감독
윤리경영팀	· 윤리경영 제도 운영, 윤리경영 교육 및 프로그램 운영, 비윤리 행위 조사, 리스크 점검 및 예방, 윤리경영 실천 상시 모니터링

윤리현장

현대중공업그룹은 1994년 구매윤리강령을 제정한 이후 윤리경영 규정 개정, 사이버 신문고, 사이버 강좌 개설 등 윤리경영 제도를 확대 시행해 왔습니다. 2005년 10월에는 경영철학을 바탕으로 한 ‘윤리현장’을 대내외에 선포하며, 윤리경영을 전면 실시하였습니다

현대중공업그룹 윤리현장

우리는 ‘창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력’의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 1 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 2 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치 창조와 감동 경영을 실현한다.
- 3 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
- 4 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 5 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 6 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리현장 구체화

윤리현장을 부문별로 구체화한 ‘윤리규범’과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 ‘직무윤리 실천지침’을 제정하여, 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 또한 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다. 윤리경영 실천활동과 내부감사를 통해 임직원들이 윤리경영 규정을 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다.

임직원

윤리규범

- 2005년 10월 4일 시행
- 2019년 7월 1일 2차 개정
- 2020년 4월 1일 3차 개정(인권 존중 및 보호 조항 신설)
- 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준

특정직무 윤리규범

- 2007년 5월 2일 시행
- 높은 도덕성과 청렴성을 요구하는 6개 직무 수행자 대상 추가적인 의무 (구매, 인사, 영업, 재무·회계, 설계, 전산 직무)

직무윤리 실천지침

- 2002년 1월 1일 시행
- 2020년 7월 1일 8차 개정 (직장인 괴롭힘 예방을 위한 직장인 실천 윤리 개정)
- 임직원의 윤리경영 정책 이해 증진 및 실천을 위한 업무처리 기준

협력회사

협력회사 윤리규범

- 2005년 10월 4일 시행
- 2019년 12월 1일 3차 개정
- 협력회사 임직원이 현대중공업그룹과의 거래에서 지켜야 할 의무

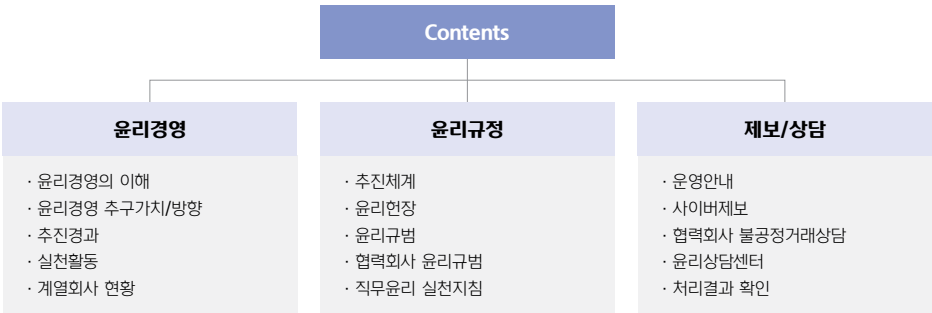
주요 활동 및 성과

그룹 통합 윤리경영 홈페이지 운영

www.ethics.hhigroup.kr



2018년 7월, 그룹 통합 윤리경영 홈페이지를 구축하여 그룹사 전체의 윤리경영 실천활동을 홍보하고, 임직원의 윤리의식을 제고하고 있습니다. 홈페이지에서는 윤리경영 제도를 비롯하여 윤리현장, 윤리규범, 직무윤리 실천지침 등 윤리경영 규정을 살펴볼 수 있습니다. 직무윤리 실천지침에는 공정거래에 관한 법규와 중소기업 보호 관련 법령 등의 법규를 준수하고 불공정하고 부당한 거래행위를 배격한다고 명시되어 있으며, 뇌물 금지 및 반부패 관련 업무처리 기준이 제시되어 있습니다. 또한, 비윤리행위에 대해 제보하기 쉽고 협력회사 불공정거래에 대한 상담도 쉽게 받을 수 있습니다. 불공정 거래나 협력회사의 하도급 거래의 고충을 상담할 수 있는 하도급 거래 핫라인과 회계부정행위 등의 비리 제보 및 민원 제기 신고 채널, 윤리 상담 창구 등을 운영하고 있습니다.



윤리경영 실천 서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원 (생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사가 매년 제출하도록 정례화하였습니다. 서약서는 윤리경영 규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다.

주요 활동 및 성과

이해관계 신고제도	직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 이의 일환으로 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상) 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계신고서를 제출 받고 있습니다.
비윤리 신고·포상제도와 제보자 보호	금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이득을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등 윤리규정 및 제반 법령 위반사항에 대하여 연중무휴 24시간 접수가 가능한 온라인 제보창구(그룹 통합 윤리경영 홈페이지)를 운영하고 있습니다. 이외에도 전화, 팩스, 이메일, 우편 등을 통해 신고를 받고 있습니다. 또한 제보자의 신분이 노출되지 않도록 익명성을 보장하고, 제보자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 포상하고 있습니다. 2020년 접수된 제보는 총 7건이며, 해당 제보는 고객 불만과 관련된 민원 등의 사항으로 관련 부서에서 처리하도록 안내하고, 처리결과를 확인하였습니다.
윤리경영 준수 자가점검 및 리스크 관리	매년 임직원 스스로 윤리경영 준수 자가 진단을 통해 윤리경영 수준을 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다. 또한 윤리경영 상시 모니터링을 통해 비윤리 행위 및 리스크를 사전 분석하고, 취약 프로세스에 대해서는 개선 조치를 하고 있습니다.
윤리경영 현장 의견청취	임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 의견을 청취하여 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다.
윤리경영 교육 및 홍보	매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 홍보 동영상 등을 제작·홍보하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 교육 내용에는 반부패 및 차별 등 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며, 질의응답 시간을 통해 공감대를 형성하고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규 입사자, 직책자 등의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 신규 입사자는 교육을 통해 현대중공업그룹의 윤리현장과 방침을 이해하게 되며, 직책자는 모든 업무 의사결정 과정에서 윤리적 판단을 기반으로 업무를 할 수 있는 소양을 가지게 됩니다. 아울러, 윤리경영팀은 주요 협력회사를 직접 방문해 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

선물반송제도	매해 명절마다 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동'을 통해 협력회사에 서신과 문자를 발송하여 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 임직원이 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하고 있습니다.
협력회사 윤리경영 개선 지원	현대중공업그룹은 협력회사의 윤리경영 실천 문화 정착을 지원하고 있습니다. 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 시행하여 운영하고 있습니다. 협력회사 윤리규범은 회사와 업무 수행 시 투명하고 공정하게 업무를 처리하여야 한다는 내용과, 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하고, 임직원에게 금전적 이익, 향응, 접대 제공 등을 금지하는 내용으로 구성되어 있습니다. 이와 함께 협력회사에 윤리경영 규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원, 홍보자료 제공 등 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

리스크 관리

현대건설기계는 지속적인 성장을 위해 사업 운영 과정에서 발생 가능한 대내외 리스크를 선제적으로 식별하여 관리하고 있습니다. 이에 따라 건설기계 산업의 특성을 반영하여 재무 및 비재무 리스크에 대한 체계적인 관리체계를 구축하였습니다.

리스크 거버넌스

CEO	· 리스크 관리 계획 및 방향 결정
감사위원회	· 주요 리스크 감독 및 안건 심의의결
재무분석팀	· 전사 리스크 관리 및 분기별 점검 · 고위험 사안에 대한 경영층 보고

재무 리스크 관리

내부회계관리제도	현대건설기계는 내부회계관리규정을 수립 및 개정하고, 이를 전담 관리 및 운영하는 조직을 통해 내부회계관리제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 내부통제의 실효성을 제고하고, 회계 투명성 및 신뢰성을 확보하는 등 재무 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 내부회계관리 전담 조직은 감사위원회의 지원조직으로서 감사위원회가 지원조직 책임자 임면에 대한 동의권을 갖도록 하여 지원조직의 독립성을 확보하고 있으며, 감사위원회가 재무 리스크 등을 효율적·효과적으로 관리·감독할 수 있도록 지원하고 있습니다.
금융 리스크	현대건설기계는 신용 리스크 및 유동성 리스크 관리를 위해 자금 운용 및 조달에 관한 규정에 근거하여 자금 운용 및 조달을 실행하고 있습니다. 또한 수금관리 규정에 근거하여 매출채권 회수에 대한 기준을 수립하여 대금 회수 안정성을 관리하고 있습니다.
환 리스크	대외 변수의 불확실성이 상존하는 상황에서 현대건설기계는 원/달러 환율 변동에 따른 리스크를 최소화 하기 위해 외환 리크스 관리 규정 및 세칙을 정립하였으며, 외환리스크관리위원회를 통해 환 리스크를 관리하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

인권 리스크	현대건설기계는 구성원 및 고객/ 주주 등 다양한 이해관계자들의 존엄성 보호를 위해 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방교육 등을 진행해 나가고 있습니다.
공급망 리스크	현대건설기계는 지속가능경영의 동반자인 협력회사들과 함께 성장하기 위해 노력하고 있습니다. 끊임없이 변화하는 비즈니스 환경 속, 리스크 관리를 위해 글로벌 구매종합정보 시스템 운영을 통한 전자입찰제도 실시, 협력회사 선정 및 운용 과정에서 협력회사의 자기진단 결과와 방문점검(필요시)을 통한 경영평가, 품질평가, 재무평가 및 외부 전문평가기관의 평가자료를 활용하여 협력회사의 재무 건전성을 객관적으로 확인하고 있습니다.

경영투명성 제고

현대건설기계는 이사회의 독립적이고 투명한 의사결정 권한을 보장하여 건전하고 투명한 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있으며 2021년 3월에 도입된 전자투표제를 통해 주주들의 의결권 행사의 편리성을 제고하고 있습니다. 감사위원회 등 이사회 내 위원회를 통한 견제와 균형의 기능을 갖춘 지배구조 운영으로 기업가치 및 주주를 포함한 이해관계자의 가치를 제고해 나갈 것입니다.

이사회 운영 및 구성

현대건설기계는 합리적인 지배구조를 구현하고 경영 투명성을 제고하기 위해 과반수 이상을 사외이사로 구성하는 법령과 정관을 마련하였습니다. 현대건설기계 이사회 내에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG 위원회가 있습니다 (ESG 경영 강화를 위해 기존 '내부거래 위원회'를 'ESG위원회'로 2021년 4월 26일에 확대 개편하였습니다.). 이사회 이사는 주주총회로부터 위임 받은 사임, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요 사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다.

(기준일: 21년 4월말 기준)

직명	성명	성별	전문분야	주요역할	주요경력	선임일	연임횟수
사내이사 (대표이사)	공기영	남	경영, 정책	· 이사회 의장 · 전사 경영전반 총괄 · 사외이사후보추천위원회	· 現)현대건설기계(주) 대표이사 · 現)현대중공업 건설장비사업본부 대표	2020.03.23 (최초선임 2017)	2회
사내이사	송명준	남	재무, 기획	· 전사 재무전반 업무	· 現)현대중공업지주 경영지원실 재무지원부문장 · 現)현대중공업 기획실 재무팀장	2021.03.23 (최초선임 2018)	1회
	손성규	남	경영, 회계	· 감사위원회 위원장 · 사외이사후보추천위원회 · ESG 위원회	· 現)연세대 경영대학 교수 · 現)한국회계학회 회장	2019.03.26 (최초선임 2017)	1회
사외이사	신필중	남	법률, 정책	· 사외이사후보추천위원회 위원장 · 감사위원회 · ESG 위원회	· 現)법무법인 평전 변호사	2020.03.23 (최초선임 2017)	1회
	박순애	여	행정, 정책	· ESG 위원회 위원장 · 감사위원회 · 사외이사후보추천위원회	· 現)서울대 행정대학원 교수 · 現)한국행정학회 회장	2021.03.23	-

이사회 내 위원회 역할

감사위원회	· 경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유 · 내부감사 결과 및 계획 검토
사외이사 후보 추천위원회	· 경영 목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행
ESG 위원회	· ESG 전략방향, 계획 및 이행 관련 사항 심의 · ESG 역량 개발 등의 사항 논의 · 회사의 사회적 책임 관련 사항 심의

이사회 개최 현황

2020년에는 총 7번의 이사회를 개최하였으며, 총 34건의 의안을 처리하였습니다. 사외이사 출석률은 95.2%입니다.

일자	보고 및 부의 안건
2020.02.04	환경규제 준수 관련 분기 보고 등 4건
2020.02.19	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 등 3건
2020.03.23	이사회 의장 선임 및 의장 유고시 직무대행 순서 결정의 건 등 4건
2020.04.27	EPA배기규제 관련 분기 보고 등 5건
2020.07.29	환경규제 준수 관련 분기 보고 등 8건
2020.10.29	2020년 3분기 영업실적 보고 등 2건
2020.12.09	환경규제 준수 관련 분기 보고 등 8건

사외 이사선임 및 평가 프로세스

상법상의 사외이사 선임 요건을 준수하고 있으며, 사외이사들은 대주주, 경영진 및 계열회사와 특수관계에 있지 않습니다. 모든 이사는 회사 간의 이해충돌 방지를 위해 상법, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등을 준수합니다. 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며, 이사선임 및 평가 시 연령, 성별, 학력, 출신 지역 등에 따라서 차별을 두거나 제한하지 않습니다. 이사 선임의 다양성과 전문성 보장을 위해 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며 그 역량 평가 및 이사 선임에 있어 연령, 성별, 학력이나 출신 지역에 따라서 차별하거나 제한하고 있지 않습니다 .

이사 전문성 제고

교육을 통해 사외이사의 충실한 직무수행이 가능하도록 하고 있습니다. 2020년도에는 삼일회계법인으로부터 재무환경 변화와 감사위원회 운영 트렌드 분석, 감사위원회 역할과 책임, COVID-19 에 따른 재무보고 감독 유의사항 및 내부회계관리제도 평가 및 연결내부회계관리제도 실행전략에 대해 교육을 실시함으로써 감사위원으로서 전문성을 제고하였습니다. 2021년도에도 외부 전문가를 통한 교육을 지속적으로 실시할 계획입니다.

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2020년 주주총회에서 연간 26억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었습니다. 연간 보수가 5억원을 초과할 경우 이사에 대한 보수지급내역은 사업보고서를 통해 인원수와 총 지급액으로 공개하고 있습니다.

주주 현황 및 배당

현대건설기계는 유가증권시장 상장법인으로, 2020년말 기준 발행주식 수는 19,700,793주이며, 최대주주는 33.12%의 지분을 소유한 현대중공업지주(주)입니다. 배당의 경우 경영여건을 고려하여 배당여부 및 금액을 결정합니다. 배당의 필요성이 있는 경우 내부 배당정책(배당성향 30%이상 추진, 별도 손익계산서상 당기순이익 기준)에 따라 배당여부 및 금액을 결정하고 배당 결정이 있을 경우 배당결의 공시를 하고 주주에게 안내를 하며 배당통지서를 주주에게 송부하고 있습니다.

구분	주주명	소유주식수(주)	비율(%) ¹
5% 이상 주주	현대중공업 지주(주)	6,524,628	33.12%
	국민연금	1,263,881	6.42%
소액주주	자기주식	643,797	3.27%
	우리사주	545,588	2.77%
	소액주주	11,268,108	57.20%

1 2020년말 기준 발행주식 수 기준

안전하고 환경친화적인 경영 실천

현대건설기계는 작업사고 위험을 줄이는 것은 물론
근로자의 안전과 보건을 향상시키고 나아가 경영활동 과정에서
발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

- 55 안전경영
- 58 보건경영
- 60 환경경영

안전경영

현대건설기계는 안전보건분야 국제규격인 ISO 45001을 기반으로 원칙과 책임의 안전문화, 참여와 예방중심의 안전보건시스템 정착을 위하여 여러가지 활동을 추진해오고 있습니다. 전사 안전예방 점검회의 및 사업장별 안전순회점검을 통하여 안전에 대한 경영층의 지속적 관심과 의지를 나타내고 있으며, 작업자 전원이 참여하는 위험성평가, TBM(Tool Box Meeting) 활동이 자발적으로 이루어지는 자율안전문화가 자리잡을 수 있도록 역량을 집중하고 있습니다. 특히 최근 산업안전보건법 등 각종 안전관련 법규가 강화됨에 따라 법규준수 및 리스크 관리를 위하여 안전투자 확대, 각종안전제도 정비, 안전조직 및 리더십강화 등을 골자로 하는 안전관리종합개선대책을 마련하여 순차적으로 개선업무를 추진해 가고 있습니다.

운영체계

현대중공업그룹 안전보건환경 통합관리시스템인 HiSEs(Hyundai Integrated Health, Safety and Environment Management System)로 사고 사례, 안전교육 등 전 분야에 걸쳐 데이터베이스를 구축하여 활용 중에 있습니다. 통합관리 시스템은 글로벌 안전보건경영시스템(ISO 45001) 규격을 기반으로 하며, 안전경영 계획, 실천, 확인, 조치의 원칙으로 운영됩니다. 임직원이 참여하는 위험성평가와 노사가 함께하는 산업안전보건위원회를 중심으로 근로자 참여 안전문화를 지향하고 있으며, 또한 관리감독자의 책임안전관리가 중요한 양산라인의 특성을 감안하여 관리감독자의 역할과 기능 강화를 위한 안전 활동에 역량을 집중하고 있습니다. 모든 임직원은 PC, 모바일 등 다양한 플랫폼을 통해 접속하여 실시간으로 각종 정보를 확인할 수 있습니다.

비전	기본과 원칙의 안전문화 정착		
안전경영 방침	위험요인 제거 및 리스크 감소 활동 강화	안전의식 고취를 통한 예방안전문화 조성	
2020년 성과요약	· 공정 및 개인 위험도의 정량적 분석 실시 · 위험도 등급에 따라 맞춤형 안전 관리 유도 프로그램 개발 · 공정변경/돌발작업 시 비정상작업 행동매뉴얼 작성		
2021년 추진계획	안전조직 및 리더십 강화	선제적 안전관리를 위한 조직적, 재정적 지원	철저한 법규준수와 다양한 리스크 발굴 활동

안전조직 및 리더십 강화

안전조직 및 리더십강화를 위하여 전사적 안전조직 확대 및 안전인력 확충과 사업장별 책임자(임원급)를 지정하여 사업장별 책임안전 중심의 안전리더십을 강화해갈 예정입니다. 또한 안전보건조치의 실효성을 높이기 위하여 안전보건 예산, 시설, 인원을 대폭 증대할 계획입니다.

선제적 안전관리를 위한 조직적, 재정적 지원	안전제도 및 시스템보완을 위하여 안전관리종합개선대책 수립하여 현재 미흡사항에 대한 개선활동을 단계적으로 추진해 나갈 예정입니다. 또한 HSE인허가 관리 전산시스템, 법정교육 온라인 이수시스템을 개발하여 항목, 인원 누락으로 인한 위법사항이 발생치 않도록 관리해 나갈 예정입니다. 마지막으로 임직원 안전의식 수준향상을 위하여 사고예방 안전캠페인 지속실시, 포상과 연계한 각종 이벤트성 안전행사를 실시하여, 참여의 안전문화가 형성될 수 있도록 노력할 것입니다.

철저한 법규준수와 다양한 리스크 발굴 활동	최근 개정된 법규를 정확히 파악하고, 강화된 법규를 철저히 준수하기 위하여 외부전문기관 안전진단 및 컨설팅을 추진할 계획입니다. 또한 안전보건실무자 역량강화를 위하여 외부전문교육을 적극 추진할 예정이며, 또한 효과적인 법규준수 관리체계 정립하기 위하여 법규종류별 / 범조항별 요구사항을 분석하여 법 준수를 위한 업무 매뉴얼을 작성할 예정입니다.
--------------------------------	--

안전 규정 준수

당사는 신모델 개발단계에서 판매지역 별 안전규제 정합성을 검증하는 프로세스를 수행하고 있으며, 관련인증을 취득하거나 자가선언을 실시하고 있습니다.

국내(한국)	· 건설기계관리법 시행규칙, ISO에 의거 건설기계 형식승인 취득하고 있습니다
해외	· Machinery Directive(2006/42/EC), ISO에 의거한 검증을 수행하고 있으며, 특히 유럽연합(EU) 수출장비는 CE 마크부착, 적합성선언 (DoC)을 하고 있습니다. 이 외 국가들에서도 각 나라 안전관련 규제를 모니터링 하여 각국의 규제에 적합한 장비 개발을 수행하고 있습니다.

※ 적합성 선언서(EC DoC) : 운전자 매뉴얼에 포함되며, EN474, 소음, 전자파, 진동, 전자파 등 관련된 안전규제에 적합함을 선언하는 문서입니다.

안전경영 거버넌스

관리 시스템	· 안전보건경영시스템(ISO 45001)
담당임원 직책(직급)	· 최고안전보건관리책임자(전무)
주요 의사결정기구 (운영 주기)	· 산업안전보건위원회(노사 각 5인 구성) (분기 1회)
전담부서	· 안전환경팀: 국내 및 해외법인 안전경영 컨트롤타워 · 사업장별 안전보건관리책임자 선임(임원급, 5인) · 부서별 안전추진자, 협력회사 안전관리자 별도 임명
전사 주요 안전성과 평가 지표	· 재해율(사고성 산재사고)

사업장 인증현황

일자	사업장	인증만료일
ISO 45001	현대건설기계(주) 울산공장	2023.04.04
	현대건설기계(주) 군산공장	
	현대건설기계(주) 용인기술혁신센터	

주요 활동 및 성과

안전경영 성과	2020년 사고성 재해 4건으로 당초 목표(2건)에는 미달되었으나, 사고예방 안전캠페인(5회) 및 특별안전점검(14회, 118건 개선조치) 등 경영층의 주도적인 참여와 관심 하에 근로자의 안전의식 개선과 현장 불안전요소를 제거 하는데 많은 성과를 거둘 수 있었습니다.
----------------	---

손상해사고 예방활동	당사 작업특성상 손상해사고 많이 발생함에 따라 손상해사고 예방을 위한 계층별 토론회를 실시하여 사고발생 원인을 토론을 통해 찾고, 개선방안을 도출하는 활동을 실시하였으며, 봄철, 명절 전후 중점 안전사고관리기간을 지정하여 안전캠페인 및 의식계몽 활동을 실시 하였습니다.
-------------------	--

유해위험요인 및 현장위험요소 제거·감소 활동	유해위험요인 제거 및 감소 활동으로 크레인, 압력용기 등 위험기계기구 검사를 법적기준에 맞게 검사를 실시하였으며, 경영층안전점검, 주간안전점검 등 현장위험요소 제거를 위한 활동을 실시하였습니다.
---------------------------------	--

통합관제센터 운영 및 대응 역량 강화	재해 및 비상사태의 실시간 상황 전파, 신속 대응, 사업장 및 주변 지역의 안전을 확보하기 위해 통합관제센터를 운영하고 있습니다. 태풍 및 지진 등 자연재해에 대한 그룹차원의 비상사태 대응 매뉴얼에 준하여, 당사 사업특성에 따라 화재, 유류 누출 비상사태에 대한 시나리오별 대응훈련을 실시하고 있습니다. 2020년 10월 울산 동부 소방서와 합동 소방훈련을 실시하였으며, 2020년 11월에는 유류 사용량이 많은 공정 특성상 비상사태를 대비하여 유류 누출 시 대응 훈련을 실시 하였습니다.
-----------------------------	---

안전포상제도 시행	임직원의 안전의식 고취 및 적극적인 안전활동 동기부여를 위하여 다양한 안전포상 항목을 만들어 시행하고 있으며(2020년 안전포상금액 179,820 천원/년 집행), 2021년에는 안전활동 강화를 위하여 포상금액 전년대비 30% 증대하여 임직원의 안전에 대한 참여의식을 높여나갈 방침입니다.
------------------	---

보건경영

쾌적한 작업환경 조성을 목표로 예방 중심의 보건관리에 주력하고 있습니다. 공정별 유해물질사용관리 및 작업환경 개선을 위한 노력을 지속하며, 건강진단 실시 및 그 결과에 따른 작업시간조정 및 운동, 영양, 보건지도상담 등 사후관리를 강화함으로써 임직원이 쾌적한 환경에서 건강하게 직장생활을 할 수 있도록 노력하겠습니다.

운영체계

비전	작업환경개선 및 감염병 예방관리 강화		
보건경영 방침	지속적인 작업환경 개선활동 전개	질병예방 및 건강증진 프로그램 활성화	
2020년 성과요약	근골격계 부담 작업 유해 요인 개선을 80% 이상 3대 질병 유소견자 유지증진활동 실시 (반기 1회 이상) *3대 질병: 고혈압, 고지혈증, 당뇨		
2021년 추진계획	작업장 환기개선 관리	감염병(COVID-19) 예방관리 강화	외부전문교육 기회 확대

작업장 환기개선 관리	국소배기장치 및 전체환기장치 신규설치 및 개선으로 공장내 공기질을 개선하여 쾌적한 작업환경조성 및 직업병 예방에 기여하고자 합니다.
감염병(COVID-19) 예방관리 강화	지속적인 홍보 및 방역활동을 실시하여 모든 근로자가 방역수칙 및 예방관리매뉴얼을 준수하도록 하고 의심자 발생 시 즉시 검사/격리하도록 하여 감염병 사내유입 및 확산되지 않도록 철저한 예방관리를 시행할 것입니다.
외부전문교육 기회 확대	근로자들에게 건강유지증진, MSDS 등 보건관련교육을 지속 실시하고 부서별 안전담당자들에게도 근골격계유해요인조사, 유해위험장치계획서작성교육 등 외부전문교육 기회를 확대하여 보건 관련 관심을 올리고 업무역량을 향상시키고자 합니다.

주요 지원제도 및
시설현황

건강관리 및 의료비 지원제도	임직원 및 가족의 건강증진을 위해 매년 정기건강진단(일반, 특수)을 실시하고, 장기근속 및 고령 임직원, 일반질병 유소견자에게는 종합건강진단을 지원하고 있으며, 검진 결과에 따라 맞춤형 사후관리를 실시하고 있습니다. 또한 임직원 및 가족의 심장병 및 난치병(암, 백혈병) 치료비를 지원하고, 직업병 환자에게는 건강유지비를 지원합니다.
건강증진센터	임직원 건강 증진과 부상자의 즉각적인 치료 및 회복을 위해 사업장 내 진료실, 건강증진실, 물리치료실, 재활치료실을 갖춘 건강증진센터를 그룹사 공동으로 운영하고 있습니다. 또한 자체의무실을 마련하고 산업간호사를 보건관리자로 선임하여 양질의 의료 서비스가 적시에 제공되도록 하고 있습니다.
한방의료원	근로자의 근골격계 질환 예방을 위하여 동의대학교한방병원과 업무협약을 체결하여 20여 개의 침구실을 갖춘 사내한방진료실을 운영하고 있으며 한방 전문의 2명과 간호사 2명이 상주하여 침, 뜸, 부항 등으로 요통, 어깨 결림 등의 질환을 치료하고 있습니다.
해외풍토병 예방지원	해외 출장/파견 시 해외풍토병(황열, 말라리아 등) 예방관리를 위해 예방접종 및 예방약 처방에 대한 비용을 지원하고 있습니다.
COVID-19 예방지원	전세계적으로 대유행중인 COVID-19 예방관리를 위해 전사원을 대상으로 마스크 및 손소독제 등을 지급하고 부서별 체온계를 지급 및 주요장소에 안면인식 체온측정기를 설치하여 매일 체온측정을 하도록 하고 있습니다. 또한 전문방역업체를 통해 주2회 사업장방역 및 자체수시방역을 실시함으로써 COVID-19 예방관리에 만전을 기하고 있습니다.

환경경영

현대건설기계는 온실가스 배출 감축에 지속적인 노력을 기울인 결과 2021년 부로 ‘온실가스 목표관리제’ 대상 사업장으로 전환되었습니다.(기존 '배출권거래제') 기후변화 리스크 및 기회관리 활동으로 공정개선을 통한 에너지사용량 절감, 대기방지설비 투자로 오염물질 배출 감소, 폐기물 분리배출 강화로 소각폐기물 감소, 수소 굴착기 등 저탄소 친환경 제품 개발에도 박차를 가하고있습니다. 또한 2021년도 추진되는 CDP(탄소정보공개) 등급 획득으로 ESG경영을 더욱 강화할 것입니다.

운영체계

비전	환경규제 효율적 대응 및 환경오염 예방		
환경경영 방침	친환경제품개발 및 저탄소 생산활동 강화	환경오염 예방 및 지속적 개선활동 전개	
2020년 성과요약	· 온실가스 배출량 '19년 대비 6% 감소		· 환경 관련법규 위반 '0' 건
2021년 추진계획	온실가스 관리 강화	ESG 경영강화	환경준수 관리강화

온실가스 관리를 통한 저탄소 친환경체계 확립

온실가스 감소에 의한 목표관리제 전환은 배출권으로 발생하는 비용 리스크를 크게 줄이고, CDP(탄소공개제도) 가입 및 등급획득 추진으로 대외적인 온실가스 투명성 확보와 함께 기업의 이미지 및 신뢰도 상승효과가 예상됩니다.

지속가능한 환경오염 예방활동과 ESG 경영강화

환경경영 지표 강화를 위해 국제규격 ISO14001(환경경영시스템)의 인증범위를 전 사업장(군산, 기술혁신센터)으로 확대 실시하고 CDP(탄소공개제도) 등급획득 또한 환경경영 지표 수준상승 추진사항 입니다.

환경준수 관리강화

기존의 환경교육을 보완하여 기초적인 교육 외 현장에서 적용가능한 오염물질저감 활동, 신규 및 변경법규 대응방안 등을 내용 보완하여 실시함으로써 전사적인 환경 관심도를 상승시키려 합니다.

환경경영 거버넌스

관리시스템	· 환경경영시스템 국제인증(ISO 14001:2015) 인증
담당임원 직책(직급)	· 최고안전보건관리책임자(전무)
주요 의사결정기구(운영주기)	· 안전환경대책 협의회(월 1회)
전담부서	· 안전환경팀: 국내 및 해외법인 환경경영 컨트롤타워 · 부서별 HSE추진자
전사 주요 안전성과 평가 지표	· 온실가스 감축량 · 환경법규위반건수

환경경영시스템
국제인증



사업장 인증현황

일자	사업장	인증만료일
ISO 45001	현대건설기계(주) 울산공장	2023.04.04
	현대건설기계(주) 군산공장	
	현대건설기계(주) 용인기술혁신센터	

기후변화 대응

에너지 관리체계

현대건설기계는 글로벌 기후변화에 따른 온실가스 감축을 위한 에너지절감 활동으로 고효율LED조명등 교체(약 1억 4,700 만원)등의 시설투자를 집행 하였으며, 현장근로자의 에너지절약 습관화 교육을 실시하여 자율적 에너지 절감 활동을 통한 에너지 절약을 실천하고 있습니다.

온실가스 관리체계

현대건설기계는 2021년 부터 배출권거래제도에서 목표관리제로 전환되어 온실가스 배출로 인한 리스크를 크게 줄이고 기존의 체계적인 관리체계를 더욱 강화하여 현대중공업그룹 전사온실가스관리시스템(HGMS) 활용한 데이터 관리와 제3자 검증기관을 통한 scope3 추가검증으로 투명한 온실가스 정보공개를 추진하고 있습니다.

배출권 거래제 대응

온실가스 주 배출원인 전기사용량을 줄이기 위하여 전공장 조명을 LED조명으로 교체하는 업무를 추진하고 있습니다. LED 조명등 교체는 2018년 625대, 2019년 640대를 교체하여 전기사용량 345,600kWh를 절감하였으며, 또한 미사용 장비 전원 차단, 미사용 조명 소등 등 전기절약을 생활화 하고 있습니다.

- LED조명등 교체: 640대(2019년)
- 화장실 센서등 교체: 40개소(2019년)
- 미사용기구 전원차단 활동(지속)

사업장 환경 영향
최소화

원부자재 사용량 절감 활동 및
성과

도장공정의 도료사용량 절감을 위하여 정전용 도장 Gun을 사용하고 있습니다. 피도장물에 플러스, 분무 장치에 마이너스의 직류 고전압을 걸고 양자 사이에 정전기력선을 발생시켜서, 대전한 분무상의 도료를 이 정전기력선에 따르게 해서 피도장물로 비산하게 하는 원리로 종래분무 도장법 대비 소비량을 약 40% 절감할 수 있으며, 2019년 기준 도료사용량 약 580 KL를 절감하였습니다.

대기오염 물질 관리 활동 및
성과

현대건설기계는 대기오염물질 배출을 줄이기 위한 지속적인 노력을 해오고 있습니다. 도장 공정에서 발생하는 휘발성 유기화합물(Volatile Organic Compounds, VOCs) 배출저감을 위한 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer)시설 설치 및 운영으로 대기오염물질을 크게 저감할 수 있을 것으로 예상됩니다. 또한 저녹스버너 보일러교체로 질소산화물 배출을 감소하였고, 주기적 점검을 통해 법규준수는 물론 대기오염물질 배출 최소화에 노력을 기울이고 있습니다. 미세먼지 저감을 위한 먼지흡입차량 상시 운행 및 방지시설의 프리필터(Pre-filter) 주기적 교체 및 미세먼지 비상저감 발령시 공정감소, 이동연소 감소 조치를 실시하고 있습니다.

폐수 및 수질오염물질 관리활동
및 성과

현대건설기계 사업장에서 발생하는 폐수는 사업장 내 폐수처리장 및 외부 위탁처리업체를 통해 적법하게 처리되고 있으며, 발생 폐수는 전락 하수종말 처리장으로 유입되며, 사후처리보다는 폐수 배출원 중심의 관리를 하여 폐수 발생량 최소화에 힘쓰고 있습니다. 세차시설, 도장시설에서 주로 발생하는 폐수는 자체 폐수처리장에서 처리하고 있으며, 처리수의 수질을 주기적으로 점검하여 환경오염 리스크를 줄이고 있습니다.

폐기물 사용량 절감 활동 및
성과

생산 및 사무활동에서 발생하는 각종 폐기물은 크게 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 적법한 처분방법에 따라 전문업체 위탁처리 하고 있습니다. 폐지, 고철 등의 폐기물 재활용률을 높이기 위해 재활용 폐기물 전용 수거함 제작/운영하고 있으며, 주기적 직원교육 등을 통해 폐기물법규 준수, 자원재순환을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 사무실 및 생산현장에서 발생하는 플라스틱, 캔, 병, 폐지류의 별도 수거함에 수거하여 수거업체에 매각함으로써 소각용폐기물 발생량을 최소화하고 재활용량을 증가시키고 있습니다. 이에 따라 울산공장 등 생산시설에 분리수거함 배치를 대폭 늘리고 상시 점검을 통하여 분리수거 활동 강화를 추진하고 있습니다.

화학물질 관리활동 및 성과

사업장 내부뿐만 아닌 부지경계 외 지역주민 등 화학물질 누출로 인한 사고가 발생되지 않도록 화학물질의 입고에서 폐기까지 전 과정의 철저한 관리시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)의 현장 의무배치 및 무해한 물질로 대체가능한 물질을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 특히 유해화학물질을 취급하는 설비와 시설의 법적 정기점검(1회/2년) 및 수시점검을 실시하고 취급담당자 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다.

환경 현장실사 정기 점검

사업장 내 환경 관련 시설(대기 배출시설 및 방지시설, 폐수 배출시설, 토양오염 유발시설, 위험물 보관시설, 유해화학물질 취급시설 등)의 적정 운영을 위해 월별/중점관리대상 별 현장점검을 실시하고 법적위반사항 및 사고우려 시설을 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 환경 사각지역(폐수 및 유해물질 누출 등)을 지속발굴하고 미량일지라도 사업장 내외부에 누출되는 일이 없도록 유지관리하고 있습니다.

친환경 기술개발 활동

디젤엔진이 주로 사용되는 현재의 건설기계는 탄소 배출 뿐만 아니라 SOx, NOx, 미세먼지 등의 유해물질을 다량 배출하고 있습니다. 현대건설기계는 이러한 디젤엔진의 문제점을 해결하고자 친환경 건설장비를 개발하기 위해 매진하고 있습니다. 2020년 12월 친환경 건설기계 선행 연구 전담 조직으로 미래동력기술팀을 신설하여 다양한 친환경 기술개발 활동을 진행하고 있습니다.

2019년 자체개발한 1.8톤 미니전기굴착기 컨셉 장비를 2020년 3월 CONEXPO 2020(미국 라스베이거스)에 전시하였습니다. 이를 기반으로 2021년 2월부터 미니급 전기굴착기 양산개발을 시작하였으며, 2023년 출시할 예정입니다. 또한, 전기화 범위를 소형급으로 확대하기 위한 선행개발도 병행하고 있습니다.

수소연료전지 굴착기와 지게차는 2020년 2월 현대차그룹과 '수소연료전지 공동개발 협약'을 맺고 본격적인 개발에 착수하였습니다. 수소굴착기는 14톤급을 대상으로 국책 과제로 개발이 진행되고 있으며 2025년 4월에 출시할 예정입니다.



R18E 전기굴착기 (CONEXPO 2020)

친환경 기술개발은 화석연료를 사용하는 내연기관을 대체할 수 있는 동력원을 개발하는 것 뿐만 아니라, 기존에 사용하고있는 비화석 연료 동력원(배터리)의 에너지 효율을 증대시키는 것 또한 포함하고 있습니다. 현대건설기계 산업차량 부문은 기존 납축배터리 및 리튬배터리를 사용하는 전동지게차의 에너지효율을 증대시키고, 부족한 출력특성을 보완하여 엔진지게차를 완전하게 대체해 줄 수 있는 고출력의 에너지원을 개발하는 것을 친환경 기술개발활동 방향으로 설정하였습니다. 에너지 효율 증대 및 고출력 에너지원 개발을 위해 2018년부터 2021년까지 3개의 특허를 출원하였습니다. 더불어 고출력의 수소연료전지를 적용한 전동지게차를 개발하였으며 적용 모델을 확장 시킬 예정입니다. 특히, 현대모비스-현대자동차와 공동개발한(2020년) 세계 최초 중대형 수소연료전지 지게차(5톤급)는 2021년 울산 수소산업도시 실증사업에 투입될 예정입니다.



울산 수소도시 수소연료전지 지게차 실증 보급사업을 위한 업무 협약(2/26)
(울산시/현대건설기계/현대자동차/현대모비스/현대글로비스/건품연/울산TP)

주요 활동 및 성과

환경경영 투자 활동 및 성과

대기오염총량제 전국시행 등 환경법령이 강화됨에 따라 현대건설기계는 대규모 시설투자를 시행하였습니다. 미세먼지 발생 원인물질인 질소산화물(NOx)을 저감을 위해 저녹스 보일러 교체를 전사업장에 실시하여 대기오염총량제 규제범위 제외 대상사업장을 유지하였으며, 휘발성유기화합물(Volatile Organic Compounds, VOCs) 배출저감을 위한 고효율 RTO를 설치 및 운영하여 오염물질 배출량을 크게 줄일 수 있을 것으로 예상됩니다. 이 밖에도 변화하는 환경법규에 대응하여 지속적인 시설투자를 꾸준히 추진 중입니다.

구분	투자집행(억원)
RTO	30.3
저녹스 보일러 교체	1.4

사업장 환경 현장실사 정기점검

현대건설기계는 유류누출 등 환경사고 발생 시 상황별 시나리오 훈련을 통한 비상대응요령을 숙달하기 위한 모의 훈련을 실시하였습니다. 모의 상황은 유류탱크 유류 주입 중 경유 누출사고였으며, 팀별 시나리오 훈련 및 사고 시를 대비한 소방서 합동 대응/대피 훈련을 실시하였습니다.

임직원 환경경영 교육

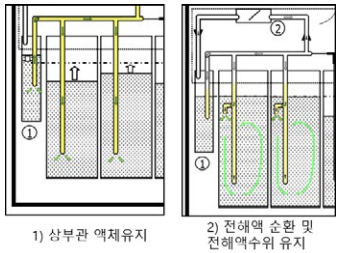
현대건설기계의 비상대응훈련은 유류누출 및 화재발생, 소방서와의 공동 소방 훈련, 폐수처리시설 사고 등 상황별 시나리오 훈련을 세밀하게 분류하여 실시하고 있습니다. 각 상황은 '유류탱크 유류 주입 중 경유 누출사고', '화재발생시 관할 소방서와 합동 방제', '자연재해 등으로 인한 폐수처리시설 기능불가 및 화학물질 누출' 로 구체적인 시나리오를 수립·시행하며 특히 소방 훈련에는 약 300명의 임직원이 매년 참석하여 전 임직원의 교육 참여도를 높이고 있습니다.

사업장 주변 환경정화 활동

지역 환경보존에 동참하고자 울산시청 및 동구청에서 주관하는 하천 정화 활동을 분기별로 참여하고있으며, 여름철 사업장에서 발생하는 악취와 우기로 인한 하천이상 상태를 확인하기 위한 지역 환경순찰활동을 매주 시행하고 있습니다. 지역사회 주민, 관공서 실무자, 각 기업체 환경관리자들이 주로 참여하는 정화활동으로 기업 대외 이미지 관리 및 업무관련 정보 공유하는 자리로도 활용하고 있습니다.

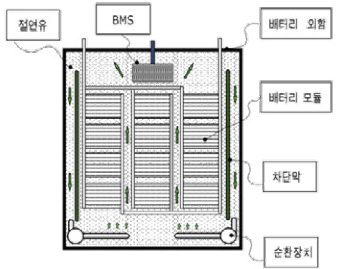
친환경 관련 특허

특허출원번호 : 10-2018-0166588
배터리 시스템 및 이를 포함하는
작업기계



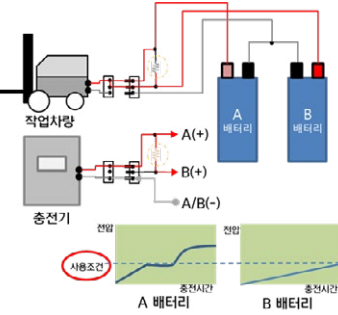
- 전동지게차에 사용되는 납축배터리의 전해액 수위관리를 해줌으로써 배터리 수명 증대

특허출원번호 : 10-2019-0012829
배터리 시스템 및 이를 포함하는
작업기계



- 전동지게차에 사용되는 리튬배터리의 열관리를 해줌으로써 배터리 수명 증대

특허등록번호 : 10-2219920
배터리 제어 장치 및 이를 포함하는
산업 차량



- 전동지게차 작동 시 발생하는 회생제동 에너지를 효율적으로 저장하여 사용할 수 있는 하이브리드 배터리
- 고출력의 배터리와 결합하여 부족한 출력 특성 보완 가능

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

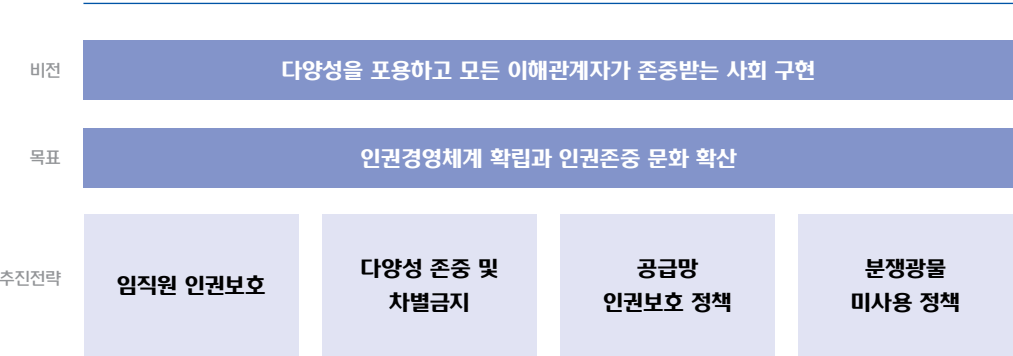
현대건설기계는 지속적인 소통을 통한 신뢰의 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.
내부 구성원을 비롯한 모든 이해관계자에 대한 존중을 바탕으로 상생의 노사관계를 만들어 가겠습니다.

- 67 인권경영
- 71 노사문화
- 73 임직원 역량 강화
- 78 평가와 보상
- 80 임직원의 삶의 질

인권경영

현대건설기계는 회사와 직간접적으로 영향을 주고 받는 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고, 이를 바탕으로 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

운영체계



정책 및 추진현황

고충처리 제도 운영

내부 고충처리제도 운영을 의무화하고 있으며, 각 계열사(사/노) 별 2명 이상 담당 위원을 두고 있습니다. 회사와 관련된 모든 분야의 고충을 대상으로 세부내용과 사실관계를 확인하고, 검토 결과에 따라 가해자 징계 및 필요 정보·도움을 제공하는 형태의 절차로 운영되고 있습니다.



정책 및 추진현황

고충처리 현황

현대건설기계는 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 고충을 접수 받아 처리하고 있으며, 접수된 내용 중에서 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권 보호에 힘쓰고 있습니다.

접수 채널	주요 내용	안전 처리 완료율(처리 완료/접수 건수)
사원 대의기구	임금/복리후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전 등	100%(22/22)
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등	100%(33/33)
핫라인	직장 내 괴롭힘 등	100%(1/1)
오프라인	각종 임직원 고충 현황	부서별 간담회, 개인 상담 건으로 건수를 집계하지 않았으며, 접수된 사항은 즉시 처리하거나 담당 부서에 전달하여 처리 완료함

공급망 인권보호 정책

현대건설기계는 협력회사가 모든 형태의 근로자의 인권을 보호하고, 존엄성과 존중감을 가지고 근로자를 대우하도록 협력회사 행동규범을 제정하여 준수하고 있습니다.

자발적 취업	· 근로계약에 따라 합리적 고용 유지 · 비윤리적 노동이나 착취적 징역 노동 이용 금지
연소근로자	· 아동 노동 허용 불가 · 근로자의 연령을 확인하기 위한 절차 마련 필요
근로시간 관리	· 현지 법에 근거한 최장 근로시간 관리 · 7일마다 최소 하루의 유급 휴일 허용
임금 및 복리후생	· 현지 법률 기준 최저임금, 초과근로수당 및 법정수당 지급 · 쾌적한 업무환경 제공 및 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도 운영
인도적 대우	· 일체의 가혹하고 비인도적인 대우와 위협 금지 · 근로자의 사생활 존중 및 개인정보에 대한 적절한 기밀 유지 수단 마련
차별 및 괴롭힘 금지	· 직장 내 괴롭힘 금지(피해 근로자 요청 시 적절한 조치 시행) · 인종, 피부색, 성별, 성 정체성, 장애유무 등에 근거한 차별/괴롭힘 금지
결사의 자유 보장	· 노동조합 결성 및 참여 권리 보장 · 경영진과의 의사소통 및 우려 사항 공유 환경 조성

분쟁광물 미사용 정책

현대건설기계는 분쟁광물의 미사용에 대한 책임과 관리를 확대하고자 협력회사를 대상으로 책임광물 사용 관련 설문 조사 및 분쟁광물 미사용에 대한 선언서를 작성하고 있습니다. 인도네시아 및 아프리카 분쟁 국가와 같이 분쟁 및 고위험 지역에서 인권 및 환경 문제를 일으킬 수 있는 광물 및 원소재 관련 거래를 금지하고 있으며, 광물 채굴로 인한 사회·환경적인 문제를 방지하고자 국제기구의 권고사항을 존중하여 책임있는 광물 조달활동에도 적극적으로 동참하고 있습니다.

〈OECD Due Diligence, 광물공급망 내 실사 프레임워크〉

1단계	분쟁광물 사용정책을 수립하고, 공급망 실사 지원을 위한 내부 관리시스템을 구조화한다.
2단계	공급망 내 위험평가 범위를 식별하고, 공급망 구성도를 작성하여 공급망내 위험을 평가한다.
3단계	확인된 위험을 재평가하며, 개선 및 리스크 저감 방안을 수립 및 이행한다.
4단계	공급망 내 제련소를 실시하고, 독립적인 기관을 통한 감사를 계획 및 이행한다.
5단계	공급망 내 실사 결과를 모니터링하고 통합보고서 등 책임있는 광물 구매 현황을 대외 공개한다.

인권경영 실천을 위한
단체협약 사항

제59조 부모육아휴직

- 회사는 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률에 의거 부모육아휴직을 신청하는 경우 이를 허용하며, 이 기간은 근속연수에 포함한다.
- 회사는 부모육아휴직을 이유로 조합원에게 임금, 승진 및 기타 불이익 처우를 하지 않는다.
- 부모육아휴직 기간의 급여는 관계법령에 의한다.
- 부모육아휴직을 신청할 수 있는 조합원이 부모육아휴직 대신 육아기 근로시간 단축을 신청할 수 있다.
- 그 외 세부사항은 관련법에 의한다.

제60조
직장 내 성희롱 방지 및 폭력금지

- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제12조에 의거 사업주, 상급자 및 근로자는 직장 내에서 성희롱을 금지하고 성희롱 또는 성폭력 행위가 발생할 경우 피해 당사자 또는 피해 당사자의 동의를 받은 조합의 요청이 있을 시 회사의 조사에 의해 가해자를 징계위원회에 회부한다.
- 회사는 직장내 성희롱, 성폭력을 사전에 예방하기 위해 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조의 취지에 따라 성희롱 예방교육을 실시한다.

제61조
명예고용평등감독관

- 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률 제24조에 의거 명예고용평등감독관을 둔다.
- 회사와 노동조합이 추천하는 자를 명예고용평등감독관으로 위촉 요청한다.
- 명예고용평등감독관의 활동을 위해 별도의 상담실을 두며, 필요 교육 이수 등에 소요되는 시간과 사유 발생 시 상담에 필요한 시간은 유급으로 한다.

임직원 윤리행동 기준

제6장 임직원에 대한 책임

- **임직원 존중**
 - 회사는 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 개인의 존엄성을 존중한다.
 - 업무수행을 통해 공지와 자부심을 가질 수 있는 직장분위기 조성에 노력한다.
 - 회사는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위하여 임직원에게 대해 필요한 교육훈련을 실시한다
- **공정한 대우**
 - 임직원의 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 제공하고, 자질과 능력에 따라 업무 기회를 공정하게 부여한다.
 - 임직원의 성별, 학력, 출신지역, 연령 및 기타 사유를 이유로 부당한 차별 대우를 하지 않는다.
- **인재육성**
 - 임직원 개개인의 창의와 자율을 존중하고 인재육성과 자아실현을 지원한다.
 - 임직원의 업무수행과 능력개발을 위하여 필요한 제도를 구비하고, 실천할 수 있는 환경을 조성한다.
- **안전한 작업환경**
 - 깨끗하고 안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 회사는 안전사고 방지를 위하여 최선의 노력을 다한다.
 - 회사는 정기적으로 임직원에게 대하여 안전교육을 실시하고, 시설물에 대한 안전점검을 실시하여 임직원의 안전을 확보한다.

제7장 임직원의 기본윤리

- **직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지**
 - 직장 내 괴롭힘 및 성희롱은 피해자에게 노동의욕 상실, 생산성 저하를 초래하는 위법 행위임을 인식하고, 괴롭힘 및 성희롱으로 판단되는 일체의 행위를 하지 않는다.
 - 임직원은 인권 침해 행위가 발생하지 않도록 주의하며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 근절을 위한 예방과 실천에 적극 협조한다.

제8장 인권 존중 및 보호

- **인권 존중**
 - 회사와 임직원은 내부 구성원은 물론 협력회사, 사업파트너, 지역사회와 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하며, 이에 바탕을 둔 인권경영을 실천한다.
- **인권 보호 및 존중 의무**
 - 회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 침해가 발생하지 않도록 인권경영 전략과 정책을 수립하고, 이를 이해관계자들과 공유하며, 특히 아래의 사항을 포함하여 일반적으로 인정되는 인권을 보호하기 위하여 노력한다.
 - 각국 노동법·UN의 세계인권선언 및 지침, 국제노동기구의 노동에서의 기본권 및 원칙에 관한 선언 등이 제시하는 인권 보호 및 존중을 위한 기본적인 원칙을 지지하고, 준수한다.
 - 세계인권선언에 대한 지지를 기반으로 어떠한 형태이든 아동노동 및 강제노동을 금지한다.
 - 인종·국적·성별·학벌·종교·연령·장애·출생지·결혼 여부·성 정체성 등의 이유로 차별하지 않고, 공정한 기회를 부여한다.
 - 모성과 아동을 보호하고, 건강하고 안전한 작업환경을 제공한다.
 - 노동 관계 법규를 준수하고, 모든 협력회사와 사업 파트너의 경영 자율성을 존중하며, 이들 기업에 대한 인권경영 확산을 위해 노력한다.
- **인권 실사**
 - 회사는 인권경영 전략과 정책을 확립시키기 위하여 아래의 사항을 포함하여 적절한 조치를 취한다.
 - 인권 영향 및 위험에 대한 평가를 실시한다.
 - 인권경영을 실행하기 위하여 필요한 실사를 수행한다.
 - 성원 등 이해관계자의 의견을 청취하는 적절한 방안을 수립한다.
 - 적절한 시정 조치를 취하고 그 결과를 공개한다

노사문화

현대건설기계는 건전한 기업윤리를 확립하고, 법과 원칙에 따른 미래지향적인 선진 노사관계를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 노동조합을 경영의 동반자로 인식하고 노사 간 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해가고 있습니다.

단체교섭 및 노사협의회

현대건설기계는 2017년 분할설립 이후 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며 매년 임금교섭을 진행하고 있습니다. 또한 분기별로 각 사 노사협의회를 개최하여 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다.

2021년 추진계획	· 소통과 협력을 통한 상생 조직문화 구축 · 지역친화기업으로서 사회적 책임에 노사가 앞장
------------	---

주요 활동 및 성과

경영현황 설명회

현대건설기계는 임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 경영위기 극복 및 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 작년 COVID-19 대유행으로 매우 어려운 경영환경이었지만, 직원들과의 소통을 통해 현명하게 위기를 극복할 수 있었습니다. 회사는 단체협약에 따라 주요 경영상 변동에 대해 노동조합에 통지 의무가 있으며, 통지 기간은 사안별로 상이합니다. 예를 들어 사업의 전부 또는 일부를 분할, 양도, 합병하는 경우 회사는 40일 전에 조합에 통보하여야 합니다.

소식지 발간

현대건설기계는 정기적으로 '현대건설기계뉴스'라는 소식지를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한 소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 해당 소식지는 구성원들의 회사정보 구심점과 소통창구 역할을 하고 있습니다.

사내행사

현대건설기계는 매년 임직원이 함께 하는 사내행사(체육 & 가족행사)를 통해 전체 구성원의 소통과 화합을 도모하고 있습니다. 그러나, 작년부터 COVID-19 대유행으로 단체행사가 전면적으로 중단된 상태이지만, 안정화 시기가 온다면 다양한 행사를 통해 직원들과 유대관계를 돈독하게 할 계획입니다.

소통문화 확대

다양한 소집단 단위의 간담회를 통해 직원들의 불편사항과 고충을 이해하는 시간을 갖고, 노사협의회 등 공식 협의를 통해 의결된 내용에 대해서는 신속한 업무처리를 진행하고 있습니다.

주요 활동 및 성과

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다.

상생의 노사관계를 구축하기 위해서는 무엇보다 건강한 조직문화 조성과 직책자의 올바른 리더십 함양이 필수적이므로, 소통의 조직문화 형성 및 직책자 리더십 강화를 위한 교육에 주력하고 있습니다.

가정친화적 복지제도 확대

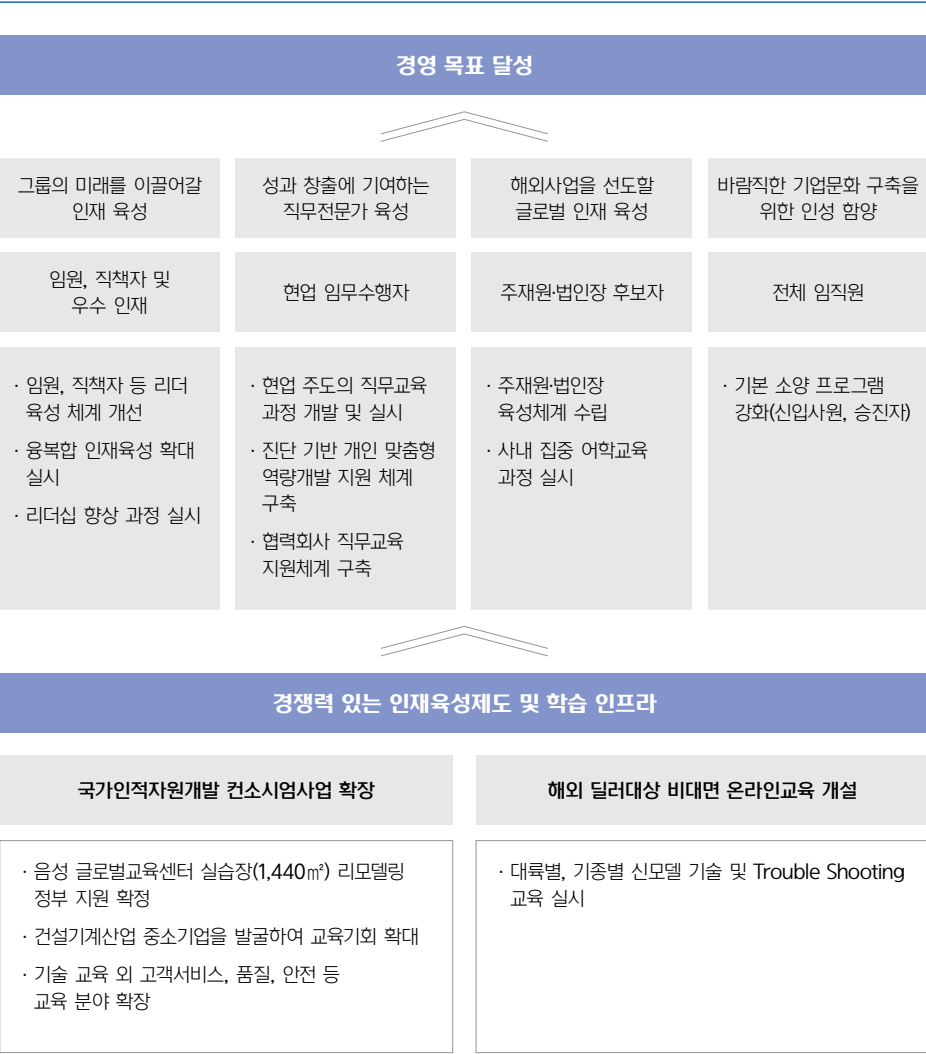
직원들의 복지향상을 위해 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 그 중 가족 친화적 복지제도를 신설하여 직원들의 회사 만족도 향상은 물론이고, 가정에서도 회사 이미지 제고 등 많은 호응을 받고 있습니다.

2021년 1월부터 자녀 출산 시 약 30만원 상당의 출산용품을 지급하고 있으며, 초등학교 진학 자녀를 대상으로 다양한 학용품세트를 지급하고 있습니다. 앞으로도 가족초청행사 등 직원 뿐만 아니라 가족을 대상으로 한 다양한 행사/제도를 운영하여 직원들의 자부심을 가지고 일할 수 있도록 할 계획입니다.

임직원
역량 강화

현대건설기계는 임직원 역량 강화를 통해 경쟁력을 확보하고 성과 창출에 기여하기 위해 차세대 리더, 융복합 인재, 직무전문가, 글로벌 인재에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 임직원에게 꾸준한 자기계발 필요성을 인식시키는 동시에 그룹과 각 계열사 차원에서 제도적인 지원을 통해 업무 능력 향상의 기회를 제공하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19의 확산으로 교육 및 훈련이 축소되었으나 사회적 거리두기 완화 시 확대할 예정이며, 현 상황이 지속될 경우를 대비하여 비대면 교육 활성화를 위한 방안을 모색하고 있습니다.

운영체계



교육과정

현대건설기계는 현대중공업그룹 공통으로 운영되는 다양한 역량 향상, 육성 과정에 적극적으로 참여함으로써 직원들의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 직책 후임자 및 우수 인력을 대상으로 전락교육을 실시하고 있으며 현재 운영중인 교육과정은 아래와 같습니다.

리더육성

리더 육성을 위해 단계별로 리더육성 교육이 구성되어 있습니다. 이는 현직 리더 뿐 아니라, 리더로 육성가능한 차세대 인재들을 대상으로 한 교육을 포함하고 있습니다. 아울러 2021년에는 국내외 조직 진단 및 리더십 컨설팅을 통해 대대적인 리더 육성 방향 설정을 추진하고 있습니다.

융복합 인재육성

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 도입하였습니다. 인문·상경 전공 우수인재가 공학 기초를 학습하여 생산/설계 전반을 이해하고, 기계 전공 우수인재가 전기 기초를 학습하여 메카트로닉스 전반을 이해하는 등 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다. 특히 2021년도부터는 인재육성의 체계화를 목적으로 상기 융복합 인재 육성 과정과 우수직원 순환근무를 연계할 예정입니다.

DT 인재육성

회사는 DT 인재육성을 올해의 주요 교육목표로 삼고 있으며 현재 IT부문 전문기업 출신 임원 채용을 비롯해 그룹 교육 부문에서 기획하여 실시 중인 DT 사이버교육 과정의 상반기 내 당사 도입을 검토하고 있습니다. 아울러 리더육성 과정의 주요 과정 커리큘럼에 DT/IT 관련 과정을 포함시켜 DT 강화를 강조하는 트렌드를 교육에 접목시키고 있습니다.

직무교육체계 개편

지나치게 복잡하여 실제로 사용되지 않고 있던 직무교육체계도를 개편하여 직무로드맵으로 다시 구성할 예정입니다. 직무 로드맵을 통해, 해당 직무를 수행하는 직원이 전반적으로 갖춰야 할 역량, 해당 역량의 확보를 위해 배워야 하는 기술과 관련 교육을 알기 쉽게 보여줌과 동시에, 이 중 중요도가 높은 건들을 대상으로 사내강사 육성, 외부강사 초빙 등을 통한 교육을 제공할 예정입니다.

조기전력화

2020년 신입사원 채용을 일시 보류함에 따라 관련 교육은 이루어지지 않았으며 2021년 부 입사자를 대상으로 조기전력화를 추진하고자 온보딩 교육이라는 이름으로 준비하고 있습니다. 온보딩 교육은 입사자를 위한 각 조직별 R&R 및 업무흐름 소개 등이 포함된 회사생활 길잡이 작성, 당사 제작 장비를 실제로 접해보고 장비의 이해를 통해 업무 몰입도를 높이기 위한 약 2박 3일간의 제품 설명 교육 및 장비 실습, 3-6개월 간의 멘토링 지원 등을 포함하고 있습니다.

글로벌 인재

크게 주재원 후보자 및 POOL을 대상으로 한 주재원 교육과 일반 직원을 대상으로 한 어학 교육으로 나뉘지고 있습니다. 주재원 교육은 그룹 교육부문 주관으로 진행 예정이며 집합 교육을 통한 집중 어학 교육, 현지 전문가, 귀임 주재원 등을 강사로 하여 현지 생활 및 이문화 교육 등을 포함한 교육을 제공해 주재원의 사전 업무 적응을 지원할 예정입니다. 일반 직원 대상 어학 교육은 그룹 사이버교육센터를 통한 전화영어, AI영어 제공 (외부 전문 교육기관 활용), 사외 어학교육 비용 지원, 사내 원어민강사 초청을 통한 집중 어학 교육 등 다양한 방식을 통해 제공 중입니다.

은퇴설계

강화된 고령자고용법을 적용하여 그룹 교육 부문에서 주관 중인 은퇴설계교육 및 재취업지원교육에 참여 중입니다. 만 50 세 이상 직원을 해당 교육 풀로 지정하여, 필요시 참여시키고 있습니다. 또한 2020년 COVID-19 심각으로 인해 정년퇴직 2년 잔여인원을 대상으로 한 은퇴설계교육 실시가 연기되고, 정년퇴직자 중 해당교육 미이수자만을 대상으로 교육이 이루어진 바, 2021년 상반기 중으로 해당 인원내 대한 교육 완료 예정입니다.

연수기회 지원

임직원의 역량 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 복직이 보장된 연수기회를 제공하고 있습니다. 현대건설기계는 우수 직원을 선발하여 국내외 유수 대학의 석·박사 학위취득 기회를 부여하고 있으며 각 부문 핵심인재를 선발하여 자격증 취득을 위한 자기계발 비용을 지원하고 있습니다. 또한, 근무병행 일반대학원 유학지원 제도를 운용하고 있습니다.

교육과정별 세부 커리큘럼

구분	계층별교육	리더육성	융복합 인재 육성	직무전문가 육성	글로벌인재육성	기타
임원	신임 임원	HLC V	임원 특강, 수도권 특강			
부장(기정)		HLC IV	직책자 리더십 향상 과정	신임 부서장	· 집합 전문직무교육 · 현업 자육직무교육	· 주재원· 법인장 후보자 지원 교육
차장(기감)		HLC III		신임 직책과장	· 인문·상경 공학교육 · 전가기계 교차교육 · 엔지니어 경영교육	· 야간 자율 직무교육 · 컨소시엄교육 · 해외 현지 OJT
과장(기장)		HLC II		신임 생산팀장	· 사이버교육 · 독서통신교육	
		M/B				
대리(기원)		HLC I				
		J/B				
		M/B				
4급 (4기 이하)	2년차 교육, 조직 적응화	M/B				
	멘토링	Jr. M/B				
신입사원	대졸-경력·마이스터고 입문					

건설기계 산업계
중소기업 및 협력사
기술 역량 강화

현대건설기계는 2020년 6월 국가인적자원개발 컨소시엄사업의 공동훈련센터로 선정되어, 기술교육을 위한 인프라와 체계적인 기술교육 프로그램을 구축하였습니다. 임직원 뿐만 아니라 협력회사 경쟁력 제고를 위해 전담 인력을 구성하였고, 정부에서 인증 받은 실무 위주의 기술교육을 제공하여 협력업체의 기술역량이 강화될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 언제 어디서나 학습이 가능한 글로벌 온라인 플랫폼인 'HETA'를 통해 100건 이상의 기술교육 콘텐츠를 제공하여 누구나 학습이 가능하도록 교육의 기회를 확대하고 있습니다.

국가인적자원개발 컨소시엄
사업 동종업계 최초 승인

현대건설기계는 2020년 6월 건설기계산업계 최초로 고용노동부에서 운영하는 국가인적자원개발 컨소시엄교육사업에 진입하였으며, HRD전문가로 구성된 심사원에게 건설기계 정비, 운전과 관련된 14개 과정을 승인 받았습니다.

특히, 교육과정의 우수성을 인정 받아 음성 글로벌교육센터 강의동(강의장 3개, 휴게실 등 1,084㎡)의 리모델링을 지원받았으며, 교육장을 최신 기자재와 교육시설로 탈바꿈하여 훈련생들에게 최고의 기술교육을 제공할 준비를 마쳤습니다.

※ 국가인적자원개발 컨소시엄교육이란? 현대건설기계가 보유하고 있는 교육 인프라(시설, 장비, 강사)로 건설기계산업계에 종사하는 중소기업 근로자에게 교육을 제공하여, 업계의 생산성과 품질 향상을 지원하는 사업입니다.

건설기계산업 컨소시엄 교육 직무로드맵						
정비분야						운전분야
건설기계 정비 기초			산업차량 정비 기초			운전교육 굴착기 로더 지게차
건설기계 엔진	건설기계 유압	건설기계 전기전장	산업차량 엔진	산업차량 유압	산업차량 전기전장	
굴삭기 정비 Trouble Shooting		휠로더 정비 Trouble Shooting		지게차 정비 Trouble Shooting		

글로벌 온라인 교육시스템
(HETA) 운영

COVID-19로 집체교육이 불가능한 상황이었으나, 현대건설기계는 2019년 5월부터 오픈한 온라인 기술 교육 시스템인 HETA를 활용하여 시공간에 제약 받지 않는 동영상 강좌를 제공하고 있습니다. 동영상 강좌는 국문 외 4개 국가의 언어로 제작되어 전세계 딜러들의 기술 역량을 향상시키고 있습니다.

- HETA에 등재된 과정 : 총 195개 과정 (2021년 4월 말 기준)
- 영문 : 80개 과정
- 국문 : 99개 과정
- 기타언어 : 16개 과정 (프랑스, 중국, 스페인어)

안전한 작업환경을 위한
건설기계 소형 면허 교육
실시

2020년 건설기계관리법이 개정되어 건설기계 관리의 안전이 최우선으로 중요해짐에 따라, 현대건설기계 글로벌교육센터는 임직원 및 협력회사에게 건설기계 소형 면허 교육을 실시하여 안전한 작업이 가능하도록 지원하고 있습니다. 건설기계관리법, 도로교통법 등 최신 법개정에 대한 내용과 안전한 작업방법을 교육하여 사고 없는 안전한 작업장 환경조성에 기여하고 있습니다.

평가와 보상

현대건설기계는 직원의 노력을 공정하게 평가하기 위해 투명하고 객관적인 인사평가 및 보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 다양한 포상제도를 마련하여 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

운영체계

현대건설기계는 모든 임직원을 대상으로 상반기 및 하반기 각 1회 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 전 사무/연구직 직원은 목표관리(Management by Objectives, MBO) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 기반으로 평가하고 있습니다.



보상체계

임직원의 생활 안정을 위해 물가상승률을 임금 인상에 반영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 매출액 또는 영업이익 등 계량화된 실적과 연계된 성과금을 지급하고 있습니다. 과장급 이상 임직원은 성과 연봉제를 시행하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 성과급, 능력급 등을 차등지급함으로써 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 매월 지급되는 급여 외에 상여금, 성과급, 생일축하금 등을 지급하고 있습니다. 또한 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여기준을 적용하여 성별에 따른 급여 차이를 두지 않습니다.

포상제도

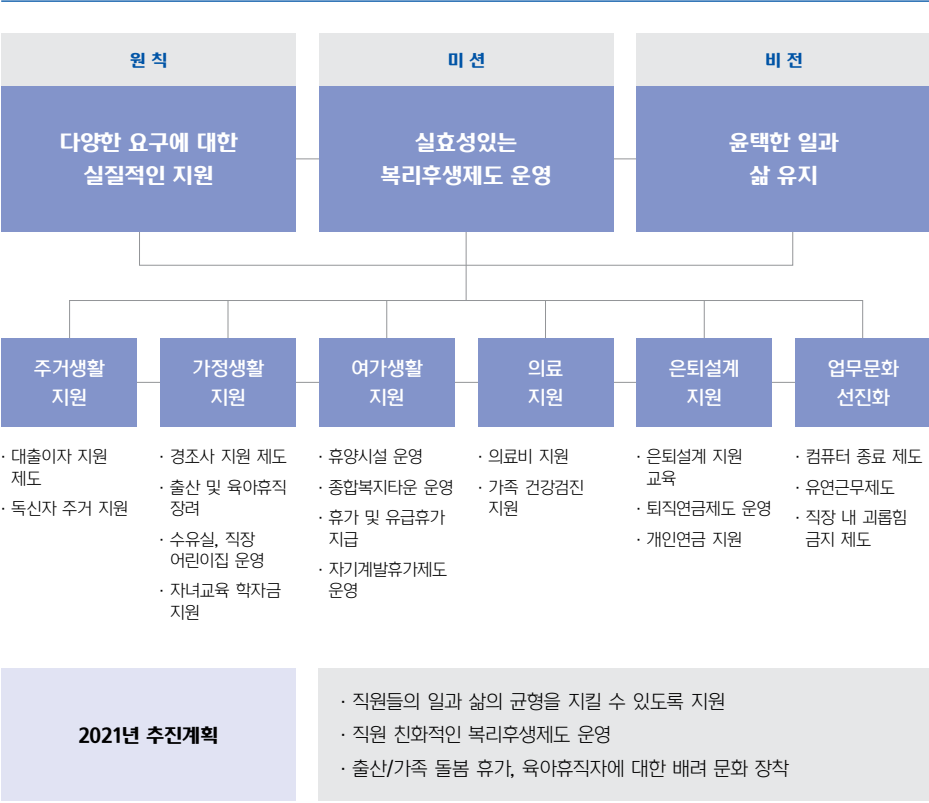
현대건설기계는 성과가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙 아래 포상제도를 운영하고 있습니다. 직원 간 칭찬과 격려를 활성화 하기 위하여 모바일 포상제도를 운영하여 조직 내 화합 및 격려 문화 조성에 힘쓰고 있습니다.

제도	내용
빛나는 건설기계인상	사업 분야에 탁월한 실적을 발휘한 인원에 대해 대표이사 이하 전 본부장이 공정한 심사를 하여 포상 실시
칭찬포인트 포상	조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 모바일 포상 실시

임직원
삶의 질

'임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원' 을 원칙으로 실효성 있는 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 사내 업무문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 다양한 제도적 지원을 통해 임직원의 일과 삶을 윤택하게 유지하는 데 기여하고 있습니다.

주요 제도



주요 활동 및 성과

재충전 기회 부여

현대건설기계는 직원들의 휴식 및 재충전을 위하여 7 ~ 8월 중 5일간 유급휴가를 부여하고 있으며, 단체협약을 적용 받는 모든 직원들에 대해서 12월 마지막 주간에 4일간 유급휴가를 추가로 부여하고 있습니다. 또한 연/월차를 5일 연속 사용할 경우 제휴 호텔 2박 숙박, 3일 연속 사용할 경우 1박 숙박을 무상 지원하는 '자기계발휴가' 제도를 운영하여 직원들에게 바쁜 일상 속에서 여유를 찾고 재충전할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

퇴직연금제도 운영

현대건설기계는 1년 이상 근무한 모든 직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 노사 협의에 따라 만 56세 이상은 확정기여형(DC), 그 외 전 직원은 확정급여형(DB) 방식을 선택하여 운용하고 있습니다.

행복한 출산 지원

현대건설기계는 육아휴직/가족돌봄휴직 등 법령상 명기된 제도를 철저히 준수하고 있습니다. 또한 임신 직원을 위한 제품 및 상품권으로 구성된 '행복맘 패키지'를 지급하고 있으며, 출산(배우자 출산 포함) 직원에 대하여 축하금 및 출산 축하 선물을 지급하고 있습니다.

은퇴설계 지원 교육

직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 은퇴 후 자산건강관리, 재취업, 창업 등의 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로 임직원들의 요청 내용을 최대한 반영하여 은퇴설계 성공사례 체험, 부부동반 편성 등 체험과 활동 위주의 프로그램으로 개선하고, 경제 및 IT 분야의 최신 트렌드를 반영한 특강도 구성할 예정입니다.

한국일보 2021년 최고의 직장
383위 선정

현대건설기계는 <대한민국 최고의 직장 2021> 설문조사에서 총 4,500여개 기업 중 383위, 제강·제조·엔지니어링 산업부문 19위로 선정되었습니다. 한국일보와 코리아타임스는 글로벌 리서치 파트너 스탯티스타(Statista)와 함께 국내 직장인 1만 500여명을 대상으로 다양한 분야에 걸쳐 기업들을 평가하였고 평가기준으로 가족·동종업계 종사자에 추천할 의향 등을 종합 평가하여 결과를 도출하였습니다.

주요 운영
프로그램

- | | |
|-------------------|------------------|
| · 무주택 직원 대출 이자 지원 | · 가족건강검진 지원(배우자) |
| · 의료비 지원 | · 가족 휴양시설 제공 |
| · 임신부 지원 프로그램 | · 장기근속휴가 지원 |
| · 자녀 학자금 지원 | |

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

현대건설기계는 사랑, 나눔, 행복이라는 사회공헌
핵심 가치를 기반으로 더불어 행복한 사회를 구현하고자 합니다.
전략적인 사회공헌활동을 통해 공유 가치를 창출하고
더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

- 83 공급망 관리
- 87 사회공헌

공급망 관리

현대건설기계는 지속가능한 경쟁력을 확보하고 공정한 사회의 기반을 마련하기 위해 협력회사와의 상생협력을 도모하고 있습니다. 협력회사의 성장과 발전을 위해 자금 지원, 교육 지원, 채용 지원, 기술 지원, 경영 지원 등 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 지원함으로써 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해가고자 합니다.

운영체계



공급망 정의

구분	주요 품목	구체적 용도	매입액 (억원)
원재료	Excavator, Wheel Loader 부품	굴착기 제작 등	10,589
	Fork Lift 부품	지게차 제작 등	3,426
	기타	기타	1,329
합계			15,344

동반성장 거버넌스

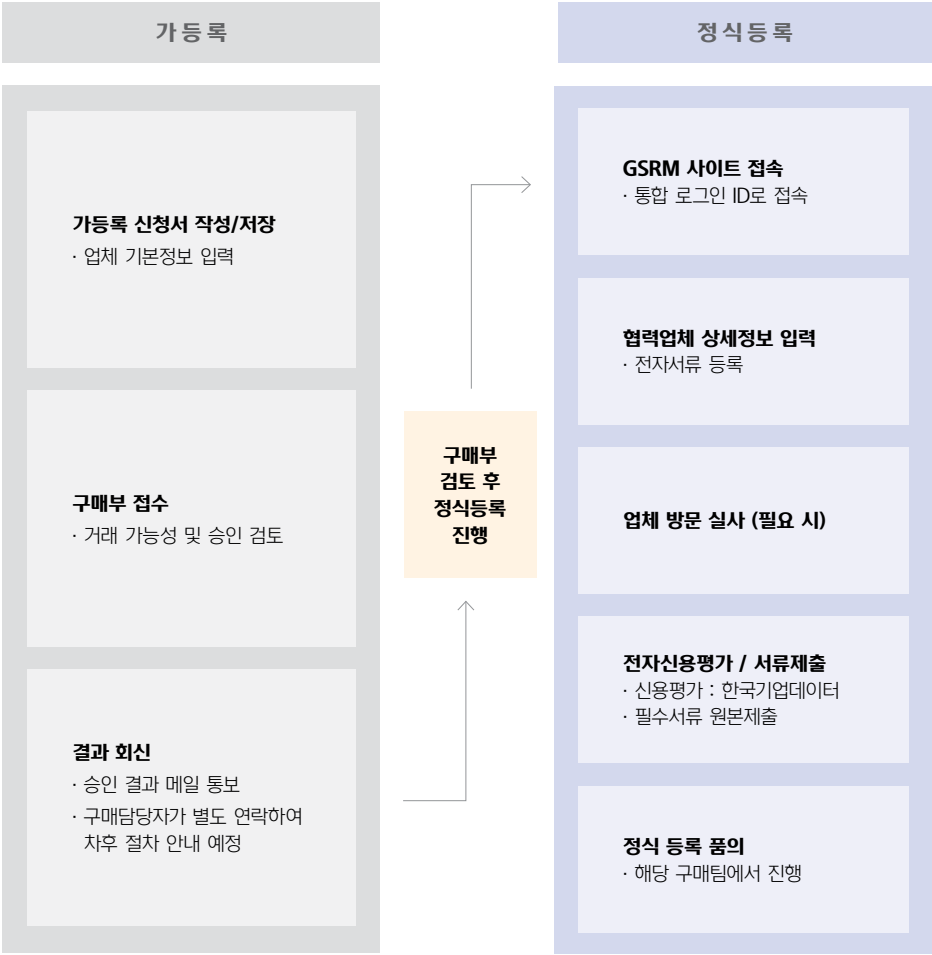
전담부서(담당임원) - 주요 역할	· 구매부문(구매부문장) · 상생협력위원회 주관 및 협력회사 지원관련 중요 의사 결정 취합 및 추진
협력회사와의 정기적 대표 소통 채널	· 협력회사 간담회(2회/년) · 사업시황 및 전망, 각 부문별 정책 안내, 우수협력회사 포상 등 실시
동반성장 주요 활동	· 동반성장펀드 제도 운영 · 상생협력보증 제도 운영

공급망 운영 철학

현대건설기계는 지속가능경영의 동반자인 협력회사들과 함께 성장하기 위해 노력하고 있습니다. 오늘날의 끊임없이 변화하는 비즈니스 환경에 유연하게 대응하기 위해 공급망의 리스크와 기회를 관리하고 있으며 협력회사들이 글로벌 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원하고 상호 긴밀히 협조하고 있습니다.

협력사 등록 프로세스

현대건설기계는 협력회사 선정 및 운용 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래질서 확립에 이바지 하기 위해 노력하고 있습니다. 신규 협력회사 선정 시 협력회사의 자가진단 결과와 방문 점검 (필요 시)을 통한 경영평가, 품질평가, 재무평가, 윤리경영 수준을 종합하여 선정을 결정합니다. 또한 외부 전문평가기관의 평가 자료로 대상 협력회사의 재무 건전성을 객관적으로 확인하고 있습니다.



주요 활동 및 성과

협력회사 자금 안정성 확보 지원

현대건설기계는 동반성장 펀드를 통하여 협력회사의 성장을 지원하고 있습니다. 협력사별 최대 10억원 한도, 0.6%의 대출이자 비용을 지원하고 있습니다. 또한 협력회사의 자금 유동성 확보를 위해 자재대금 100% 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 대금은 거래명세서 발급 후 10일 이내에 지급하며 명절과 하기휴가를 앞둔 경우에는 조기에 지급하여 협력회사의 자금운용 편의를 도모하고 있습니다. 2020년도에는 총 3회에 걸쳐 515억원 규모의 대금을 조기 지급하였습니다.

직무역량 교육지원

회사 임직원을 위한 온라인 교육 및 집합교육을 무상 지원하고 있으며, 지속적인 품질지도 활동을 통해 협력회사의 품질 개선을 지원하고 있습니다.

협력회사 소통 활성화

현대건설기계는 협력회사와의 소통 강화를 위해 정기적으로 협력회사 간담회를 개최하고 있으며, 2020년 COVID-19의 상황에서도 비대면 방식 간담회 개최를 통해 협력회사와의 소통 강화에 힘썼습니다. 이를 통해 COVID-19 상황의 협력회사 고충사항과 애로사항을 청취하고 동반성장펀드 확대 운용 및 상생협약 보증 기금 조성 등의 지원활동을 강화 하였습니다.

사회공헌

현대건설기계는 지속적인 협력과 상생, 사회적 요구사항을 반영하여 우리회사 거점별 지역사회와 공감하고 COVID-19로 어려운 상황에서도 책임과 진정성 있는 사회공헌 활동에 초점을 맞추고 소외계층 돌봄과 지역경제 활성화, 임직원 모두가 동참하는 참여하는 공감형 사회공헌활동을 통해 국가적 재난 극복에 기여하여 더 나은 미래적 사회공헌 활동을 추진하고자 합니다.

운영체계



2021년 추진계획	사회공헌 프로그램 개발 운영 · 적극적인 홍보와 참여 권장
	사회공헌 프로그램 개발 운영 · 소외, 저소득 청소년 · 군부대자매결연 및 해당 장병 장비정비, 기술교육 지원
	지역사회 기여 프로그램 개발 운영 · 지역 자매결연 복지시설 확대 · 본부별 봉사활동 추진, 지역 봉사활동 강화
	서울남부, 울산혈액원 업무협약 · 임직원 적극적인 헌혈실시 홍보 및 참여 권장
	국가 유공자 거주지 리모델링 사업
	노후 지하보도 개선사업 울산 생계곤란세대 지원 사업 울산 교육지원 사업

사업 연계 사회공헌 활동 및 성과

현대건설기계는 COVID-19 상황에서도 가용한 모든 수단을 활용하여 국가적 재난 극복에 초점을 맞추어 사회공헌활동을 추진하였습니다. 20년초 마스크 대란으로 구하기 어려운 소외계층에 마스크와 손소독제를 전달하고 농수산물 세트를 단체 구매하여 급식중단여파로 어려워진 농어촌에 적게나마 기여하였습니다. 또한 8월 집중호우와 태풍으로 인한 수해지역에 당사의 굴착기를 투입하여 수해지역 복구에 적극적으로 기여하였고, 거점주변 음식과 율산에 각각 1사1촌 마을을 선정, 각종 봉사활동과 지역특산물 구매 추진을 통해 지역사회 경제발전에 기여하고 있습니다. COVID-19로 어려운 혈액수급을 위해 단체 헌혈을 추진하였으며, 울산지역 노인복지향상을 위해 1,550만원 상당의 실버카 100대를 제작하여 기부하였습니다.

소외계층 돌봄 활동 및 성과

1% 급여나눔

현대건설기계는 2020년 시작된 1% 나눔재단에 참여하여 전 직원 중 28%의 임직원이 나눔을 위한 마음을 보태고 있습니다

사랑의 연탄 나눔행사

현대건설기계는 충청북도 음성군 소이면 지역주민과의 상생을 위해 각종 명절 및 지역행사를 지원하고 사랑의 연탄나눔 행사를 통해 국가유공자 및 저소득층 지원을 작년대비 15가구에서 20개 가구로 확대하여 지역 사랑나눔 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.



저소득층 후원

저소득층의 노인과, 거점주변 주민들을 대상으로 매 절기 및 행사때마다 각종 물품과 복지관에 백미(120만원 상당)를 지원하여 노인분들의 식사가 원활하게 지원되도록 후원하고 있습니다.



실버카 기부

울산 동구청에 실버카 100대를 제작, 기부하여 독거노인 등 거동이 불편한 이웃들이 조금 더 활기찬 삶을 제공받도록 돕고 있습니다.



지역사회 상생 활동 및 성과

재난재해 복구 지원

현대건설기계는 2020년 8월 즉각적인 대처로 굴착기 12대를 각 수해복구지원에 투입하였고 자원봉사인원 30여명이 경남 합천일대 수해민들을 위로하고 복구에 힘쓰고 있으며 매년 재해재난 대비 지원을 위해 예산을 확보하여 국가재난 극복에 앞장서고 있습니다.



복지시설 경제자립 기반 조성 및 봉사활동

현대건설기계는 성남지역 자매결연 장애인 복지시설인 예가원과 소망재활원에서 주최하는 장애인 돕기 바자회와 후원의 밤 행사를 지원하여 책임 있는 사회적 기업 이미지 제고 활동에 노력하고 있습니다. 2021년에는 자매결연 시설을 확대할 예정입니다.



단체 봉사활동

COVID-19로 제한되는 여건속에서도 현대건설기계는 음성 한들마을과 울산 양동마을과의 자매결연을 통해 145명의 임직원들이 지역 농촌 봉사활동을 실시하였습니다. 또한 지역주민들과의 상생, 협력을 위해 노력하고 있으며 추후 주요 거점지역의 1사1촌의 확대를 준비하고 있습니다.



농어촌 돕기

현대건설기계는 COVID-19로 인한 지역경제 위기극복에 기여하고자 지역사회 농수산물 사주기 캠페인, 일손 부족 농가 지원 봉사활동을 실시하였습니다. 또한 2019년 COVID-19로 어려움을 겪고 있는 농가들을 돕기 위해 음성 한들마을과 울산 양동마을에서 고춧가루와 양파 등 지역 농산물을 구매하였습니다.



단체헌혈

COVID-19로 봉사활동이 극히 제한되어 현대건설기계는 분당, 울산지역 그룹사들과 함께 헌혈 활동에 적극적으로 동참(91명)하여 국가적으로 부족한 혈액수급에 동참하고자 대한적십자사 울산지사와 서울남부혈액원과 헌혈협약을 맺었습니다.



- 94 요약연결재무정보
- 95 감사보고서
- 98 주요 성과지표
- 106 GRI CONTENT INDEX
- 110 제3자 검증의견서
- 112 정보공개 활동
- 113 보고서 개요



요약연결재무
정보

(단위: 백만 원)

구분	제4기	제3기	제2기
요약연결재무상태표	(2020년 12월말)	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)
유동자산	2,264,985	2,151,517	2,203,851
현금 및 현금성자산	713,417	222,788	322,445
단기금융자산	176,358	414,772	199,784
매출채권 및 기타채권	612,564	629,071	595,939
재고자산	720,741	856,691	1,024,779
기타	41,905	28,195	60,904
비유동자산	1,090,876	1,036,534	922,664
유형자산	744,024	669,223	650,496
무형자산	153,872	184,531	152,968
기타	192,980	182,780	119,200
자산총계	3,355,861	3,188,051	3,126,515
유동부채	1,156,497	1,052,769	945,143
비유동부채	611,831	558,139	613,205
부채총계	1,768,328	1,610,908	1,558,348
자본금	98,504	98,504	98,504
자본잉여금	774,679	774,679	974,479
자본조정	(42,091)	(42,091)	(26,689)
기타포괄손익누계액	88,898	72,738	64,118
이익잉여금	298,325	306,852	125,555
비지배지분	369,218	366,461	332,200
자본총계	1,587,533	1,577,143	1,568,167
요약연결포괄손익계산서	2020년 1월1일부터 12월31일까지	2019년 1월1일부터 12월31일까지	2018년 1월1일부터 12월31일까지
매출액	2,617,536	2,852,139	3,233,935
영업이익	91,570	157,793	208,732
당기순이익	8,505	50,881	141,055
지배기업의 소유주지분	(9,650)	3,227	89,937
비지배지분	18,155	47,654	51,118
총포괄이익	27,041	59,918	134,015
지배기업의 소유주지분	6,915	7,258	85,474
비지배지분	20,126	52,660	48,541
주당순이익(원)	(506)	169	4,585

감사보고서

감사의견

우리는 별첨된 현대건설기계 주식회사와 그 종속기업(이하 “연결회사”)의 연결재무제표를 감사하였습니다.

해당 연결재무제표는 2020년 12월 31일과 2019년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익 계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표 그리고 유의적 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2020년 12월 31일 및2019년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표 감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견 형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

가. 개발비 손상평가

핵심감사사항으로 결정된 이유

연결재무제표에 대한 주석 14에서 설명하고 있는 바와 같이 연결회사는 연구개발센터를 운영하고 있으며 건설기계, 산업차량 제품 및 기술개발을 위해 유의적인 금액을 투자하고 있습니다. 이와 관련하여 2020년 12월 31일 현재 자본화 된 개발비의 장부금액은 43,895백만원입니다. 개발비의 손상 인식에 있어 경영진의 추정 및 판단이 개입될 가능성이 있는 점 등의 위험이 존재하며, 그 위험의 크기가 연결재무제표에 미치는 영향이 유의적이므로 우리는 개발비 평가의 적정성을 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

- 연결회사의 개발비 손상평가에 대한 적정성 확인을 위한 우리의 주요 절차는 다음과 같습니다.
- 개발비 손상평가에 대한 주요 내부통제의 설계의 적정성 및 운영의 효과성 평가
- 진행중인 프로젝트 중 추출된 샘플건에 대해 프로젝트 담당 매니저와의 인터뷰 등을 통해개발 상황과 전망에 대해 이해 및 평가하고 이를 토대로 손상 여부에 대해 확인
- 샘플로 추출된 프로젝트에 대해 미래 경제적 효익 창출 여부를 확인하기 위해 관련 매출의 발생 여부 및 향후 매출과 수익성 전망의 합리성 확인

나. 해외매출의 수익인식

핵심감사사항으로 결정된 이유

연결회사는 전체 매출에서 해외매출이 차지하는 비중이 유의적이며, 미국, 유럽 외 인도, 남미, 기타 신흥국 등 다양한 지역으로 매출을 확대하고 있습니다. 당기 중 Covid-19로 글로벌경기 불확실성 증가, 선적지연, 계약조건의 변경, 일시 판매 중단 등의 비정상적인 이벤트가 발생함에 따라 해외매출 관련 수익의 인식금액이 정확하지 않거나 수익이 적절하지 않은 기간에 인식될 위험이 존재하며, 그 위험의 크기가 연결재무제표에 미치는 영향이 유의적이므로 우리는 해외매출의 수익인식 적정성을 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

- 연결회사의 해외매출의 수익인식에 대한 적정성 확인을 위한 우리의 주요 절차는 다음과 같습니다.
- 해외매출 관련 계약서 검토 및 회사의 수익인식기준과 기준서 상 수익인식 기준의 부합 여부 검토
- 해외매출 인식 프로세스에 대한 주요 내부통제의 설계의 적정성 및 운영의 효과성 평가
- 회계기간 동안 발생한 해외매출 중 추출된 샘플건에 대하여 외부증빙을 확인하여 발생사실 및 금액의 정확성 검토
- 보고기간 종료일 전후에 발생한 해외매출 중 추출된 샘플건에 대하여 외부증빙을 확인하여 수익인식의 기간귀속의 적정성 검토
- 전산감사를 수행하여 회계기간 중 기록된 중요한 해외매출거래에 대하여 매출상대계정 분석을 통한 수익인식의 적정성 검토

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업 전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다

연결재무제표에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.

- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.

- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.

- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.

- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 장석조입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152 (역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 김교태



이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

주요 성과지표

지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

연구개발¹

지표명	단위	2018	2019	2020
연구개발비용	억 원	519	597	615
연구개발비용/매출액	%	1.6	2.7	3.1
연구개발인력	명	278	302	339
친환경 관련 지식재산권 출원 건 수 ²	건	1	1	3
국내 지식재산권 출원 건 수 ²	건	17	9	27
해외 지식재산권 출원 건 수 ²	건	-	1	7
해외 지식재산권 등록 건 수 ²	건	1	2	2

1 현대건설기계 및 종속회사 포함
2 출원일 기준(당해 연도에 출원된 특허 중 일부가 심사청구 상태이거나 청구 예정 특허가 존재하며, 이에 따라 향후에 성과가 늘어날 가능성이 있음), 특허, 실용신안, 디자인 포함

품질경영¹

지표명	단위	2018	2019	2020
품질경영시스템 내부 심사	건	12	11	10
사내외 협력회사 품질평가	건	71	117	118
품질교육 수료 인원(협력사 직원 포함)	명	136	184	142
ISO 9001 인증 사업장 비율 ²	%	100	100	100

1 범위: 국내 전 사업장
2 2020년 완공된 군산공장 경우 2021년 5월 인증 완료

공정하고 투명한 경영 실천

준법경영¹

지표명	단위	2018	2019	2020
컴플라이언스 교육 횟수	건	미 실시	1	3
컴플라이언스 교육 참여 인원	명	미 실시	200	310
컴플라이언스 실태 점검 부서	개	미 실시	3	54
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	2	1	3
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	건	2	2	5
그 외 법률 자문 검수	건	201	401	369
청탁금지법 위반 건 수	건	0	0	0

1 범위: 국내 전 사업장

윤리경영¹

지표명			단위	2018	2019	2020
임 직 원	윤리경영 교육인원	오프라인	명	384	96	128
		온라인	명	425	187	1,026
	윤리경영 현장 의견청취	명	7	216	0	
협력 회사	윤리경영 교육인원 ²	명	0	32	0	
	현장 의견청취 인원	명	10	-	129	

1 범위: 국내 전 사업장
2 2018년은 현장청취 2019년은 교육 실시 성과

경영투명성 제고¹

지표명	단위	2018	2019	2020
사외이사 출석률	%	96.3	92.6	95.2
전문성 갖춘 이사 수	명	5	5	5
여성 이사 비율	%	0	0	0

1 범위: 국내 전 사업장

안전하고 환경친화적인 경영 실천

안전경영 ¹				
지표명	단위	2018	2019	2020
재해율	%	0.286	0.116	0.240
사망자 수	명	0	0	0
도수율(100만 시간당 재해발생 건수) ²	-	0.206	0.487	0.340
근로손실재해율(LTIFR, 100만 시간당 재해발생 건수 (비사고성 재해포함))	-	0.584	0.452	0.525
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	810	710	480
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	78,707	2,470	2,201
안전아카데미 입소자	명	23	14	0
크레인 안전교육 ²	건	57	104	22
협력회사 안전 교육	건	2	2	2

1 범위: 국내 전 사업장
2 협력회사 포함

보건경영 ¹				
지표명	단위	2018	2019	2020
의료서비스 ¹	명	1,795	2,096	2,085
구성원 직업성질환 발생률(OIFR): 난청 및 근골격계 질환 한정	%	0.07	0.27	0.55

1 범위: 국내 전 사업장

환경경영 ¹				
지표명	단위	2018	2019	2020
직접에너지(연료) 사용량	TJ	130	100	88
간접에너지(전력) 사용량	TJ	276	183	185
에너지 총 사용량	TJ	405	282	271
에너지 절감량	TJ	0.38	0.36	0.69
에너지 사용량 원단위2	TJ/매출액(억 원)	0.016	0.014	0.016
에너지 비용 절감액	백만원	11	35	19
직접(Scope1) 배출량	tCO ₂ e	8,371	6,672	5,779
간접(Scope2) 배출량	tCO ₂ e	13,416	8,909	8,977
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	21,784	15,579	14,753
온실가스 배출량 원단위	tCO ₂ e/매출액(억 원)	0.9	0.8	0.6
대기오염물질 먼지	Kg	6,738	3,979	2,159
용수사용량	Ton	56,073	34,700	51,788
수질오염물질 용수사용량 원단위	Ton/매출액(억 원)	2.2	1.8	2.1
폐수 배출량	Ton	5,754	4,115	5,038
수질오염물질 생화학적 산소요구량(BOD)	Kg	180	558	381
폐수 배출량	Ton	5,754	4,115	5,038
수질오염물질 생화학적 산소요구량(BOD)	Kg	180	558	381
수질오염물질 화학적 산소요구량(COD)	Kg	560	622	470
수질오염물질 부유물질(SS)	Kg	10	299	265
일반폐기물 배출량(매립)	Ton	88	26	36
일반폐기물 배출량(소각)	Ton	825	609	744
지정폐기물 배출량(매립)	Ton	-	2	150
지정폐기물 배출량(소각)	Ton	59	86	81
재활용률	%	78.0	22.0	71.0
환경법규 위반 건 수	건	0	0	0

1 범위: 국내 전 사업장
2 별도 기준
※질소산화물(Nox), 황산화물(SOx)은 배출하지 않음

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

인원현황

지표명	단위	2018	2019	2020
총 인원	명	1,453	1,366	1,357
기간정함이 없는 근로자(남)	명	1,279	1,239	1,227
기간정함이 없는 근로자(여)	명	58	61	57
기간제 근로자(남)	명	41	12	13
기간제 근로자(여)	명	75	54	60
평균 근속연수(남)	년	1.55	2.46	2.919
평균 근속연수(여)	년	1.00	1.58	1.50
1인평균 급여액(남)	백만원	75,341	74,754	72,355
1인평균 급여액(여)	백만원	33,598	46,132	46,544
소속 외 근로자(남)	명	278	300	182
소속 외 근로자(여)	명	72	40	24

노사문화¹

지표명	단위	2018	2019	2020
단체협약 적용 대상 근로자 비율 ²	%	100	100	100
노동조합 가입대상 직원 수	명	684	678	557
노동조합 조합원 수	명	659	653	518
노동조합 가입 비율	%	96.3	96.3	93.0
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
노사협의회 상정 안전 수	건	37	44	26
경영현황 설명회 개최 횟수	건	4	4	4
노사관계교육 실시 횟수	건	2	2	-
노사관계 참여 인원	명	106	67	-

1 범위: 국내 전 사업장
2 단, 급여체계는 단체협약에 적용 받지 않음

임직원 역량 강화

지표명	단위	2018	2019	2020
교육 이수 인원	명	680	717	1,846
1인당 교육시간	시간	18	18	18
1인당 교육시간(남)	시간	18	18	18
1인당 교육시간(여)	시간	16	16	16
총 교육시간	시간	26,284	27,714	미관리
교육 투자비용	천만 원	6	9	29
리더 육성 교육	명	11	32	47
융복합 인재 육성 교육	명	2	5	4
직무전문가 육성 교육	명	31	85	236
신입사원 교육	명	46	80	0
글로벌 인재 육성 교육	명	18	50	64
기타 교육	명	48	6	14
생산기술직 직무향상교육 이수 인원	명	80	2,512	1,386
협력회사 재직자 직무향상교육 인원	명	359	576	401

1 범위: 국내 전 사업장

평가 및 보상¹

지표명	단위	2018	2019	2020
인사평가를 받은 임직원의 총 비율		94.5	93.1	90.5
인사평가를 받은 임직원의 비율 (남, 사무직)		95.7	94.7	99.0
인사평가를 받은 임직원의 비율 (남, 생산직)	%	93.6	91.8	92.6
인사평가를 받은 임직원의 비율 (여, 사무직) ²		89.3	86.2	89.5
직원 총 급여		1,039	982	952
직원 총 급여	억 원	2,506	1,695	1,615

1 범위: 국내 전 사업장, 신규 입사자, 휴직자, 퇴직예정자 제외
2 여성 중 생산직은 평가 대상자가 없음

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

임직원 삶의 질¹

지표명	단위	2018	2019	2020
대출이자 지원금액	억 원	15.4	18.0	16.2
출산휴직자(남) ²	명	48	40	54
출산휴직자(여) ²	명	4	6	5
육아휴직 대상자(남) ³	명	442	406	391
육아휴직 대상자(여) ³	명	9	12	18
육아휴직 사용자(남)	명	6	6	6
육아휴직 사용자(여)	명	4	6	11
육아휴직 복귀자(남)	명	3	8	4
육아휴직 복귀자(여)	명	5	0	7
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속률(남) ⁴	%	100.0	33.0	85.7
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속률(여) ⁴	%	N/A	100	N/A
평균 근속연수 ⁵	년	1.6	2.4	2.7
은퇴설계 교육 수료 인원	명	37	25	1
퇴직연금연금제도(DB형) ⁵	억 원	565	603	649
퇴직연금연금제도(DC형) ⁵	억 원	N/A	7.8	6.3
개인연금 지원금액	억 원	3.2	3.3	3.3
사내근로복지기금	억 원	5.0	5.0	5.0

1 범위: 국내 전 사업장, 직원 및 기간제 인원 포함
2 배우자 출산휴가, 산전산후휴가 사용인원
3 자녀 8세 이하자 중 육아휴직 사용자 제외
4 전년도 육아휴직 복귀자 중 당해 연도 말에 재직 중인 인원의 비율
5 공시된 감사보고서(별도) 사외적립자산 금액 기준

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

동반성장¹

지표명	단위	2018	2019	2020
동반성장 펀드 규모	억 원	-	150	250
대금 현금결제 비율	%	100.0	100.0	100.0
대금 조기지급 금액	억 원	420	446	515
협력회사 교육 인원	명	121	349	246
파트너사 규모(하도급거래 대상 협력회사) ²	개	329	392	330
협력업체 리스크 정기 관리 규모 ³	개	81	85	83

1 범위: 국내 전 사업장
2 2019년은 현대코어모션 포함
3 HIQ 평가를 통합 협력회사 종합관리
※현대건설기계는 동반성장지수 평가 대상기업이 아님
※2021년 5월부터 동반성장펀드 규모 450억원으로 한도 증액하여 운영 중

사회공헌¹

지표명	단위	2018	2019	2020
총 봉사시간	시간	2,480	366	1,970
임직원 급여나눔 모금액 ²	천원	12,000	17,044	144,656
급여나눔 동참 인원 ²	명	298	423	378

1 범위: 국내 전 사업장
2 2019년 급여나눔 적극적 홍보로 금액 및 참여자 수 증가

GRI Content Index

GRI Universal Standards

GRI 102: General Disclosures 2018

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Organization Profile	102-1	조직 명칭	6
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	21
	102-3	본사의 위치	113
	102-4	사업 지역	18~19
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	50
	102-6	시장 영역	18~19
	102-7	조직의 규모	10, 20~21
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	102
	102-9	조직의 공급망	83
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	6~7
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	58~59
	102-12	외부 이니셔티브	112
	102-13	협회 멤버십	112
GRI 102: Strategy	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	6~7
GRI 102: Ethics and Integrate	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	42~43
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	45~46
GRI 102: Governance	102-18	지배구조	50~51
	102-19	권한 위임	50
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	50
	102-21	경제, 환경, 사회 토픽에 대한 이해관계자의 협의	50
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	50
	102-23	이사회 의장	51
	102-24	이사회 추천 및 선정	50
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고이사결정기구의 역할	50
	102-27	최고이사결정기구의 집단지식	51
	102-28	최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	51
	102-29	이사회의 경제, 환경, 사회 영향 파악 및 관리	50
	102-30	리스크 관리 절차의 효과성	48~49
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	50
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	50
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	50
	102-34	주요 논의 사항 건수 및 특성	50~51
	102-35	보상 정책	51, 사업보고서
	102-38	연간 총 보수 비율	51

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Stakeholder Engagement	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	26
	102-41	단체협약	102
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	26
	102-43	이해관계자 참여 방식	26
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	26

GRI 102: General Disclosures 2018

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Reporting Practice	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities (자회사 및 합작회사)의 리스트	18
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	31
	102-47	Material Topic 리스트	31
	102-48	정보의 재기술	10, 94, 98~105
	102-49	보고의 변화	18
	102-50	보고 기간	113
	102-51	가장 최근 보고 일자	113
	102-52	보고 주기	113
	102-53	보고서에 대한 문의처	113
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	113
	102-55	GRI 인덱스	106~109
	102-56	외부 검증	110~111
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	6~9, 28~29, 42~43,
	103-3	경영 방식 평가	58~59, 83, 87

GRI Topic Specific Standards

Economic Performances (GRI 200)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	6~10
	103-3	경영 방식 평가	6~10
GRI 201: Economic Performances	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	10
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	59
	201-3	조직의 확장급여영 연금제도 채무 충당	103
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	6~10
	103-3	경영 방식 평가	6~10
GRI 205: Anti-corruption	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	46
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	42~47
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	없음
GRI 206: Anti-competitive Behavior	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	없음

Environmental Performances (GRI 300)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	58~59
	103-3	경영 방식 평가	58~59
GRI 301 : Materials	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	60
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	58~59
	103-3	경영 방식 평가	58~59
GRI 302: Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	101
	302-2	조직 외부 에너지 소비	101
	302-4	에너지 소비 절감	59
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	59
	303-4	용수/폐수 배출	60, 101
GRI 303: Water	303-5	용수 소비	60, 101
	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	101
GRI 305: Emissions	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	101
	305-5	온실가스 배출 감축	59~60, 101
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	101
GRI 306: Waste	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	101
	306-3	중대한 유출	없음
GRI 307: Environmental Compliance	307-1	환경 법규 위반	없음

Social Performances (GRI 400)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 401: Employment	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	78~79
	401-3	육아휴직	104
GRI 402 Labor Management Relations	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	71~72
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	53~54
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	100
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	53~57
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	53~54
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	100
	403-6	근로자 건강 증진	56~57
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	56~57
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	56~57
	403-9	직업 관련 부상	100
	403-10	업무 관련 질병	100
GRI 404: Training and Education	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	103
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	73~77
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	103
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	50
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	79
GRI 406: Non Discrimination	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	66
GRI 413 : Local Communities	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	87~91
GRI 415 : Public Policy	415-1	정치적 기부	105
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	36~37
	103-3	경영 방식 평가	
GRI 416 : Customer Halth and Safety	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	없음
GRI 417 : Marketing and Labeling	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	없음
GRI 418 : Customer Privacy	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	없음
GRI 419 : Socioeconomic Compliance	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	없음

제3자 검증의견서

감사의견

한국경영인증원(KMR)은 2021 현대건설기계 통합보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 현대건설기계 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대건설기계는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대건설기계의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대건설기계에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 현대건설기계에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대건설기계와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대건설기계의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

현대건설기계는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대건설기계는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대건설기계는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대건설기계의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대건설기계는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대건설기계의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.06 대한민국, 서울

주요 가입협회 현황·정보공개 활동

정보공개 활동

기타 경영정보 공개 채널		주요 내용
현대건설기계 홈페이지	http://www.hyundai-ce.com	회사 소개, 투자정보, 제품 및 대리점 안내, 온라인 고객센터 안내
현대건설기계 Facebook	https://www.facebook.com/HyundaiConstructionEquipmentWorldwide	현대건설기계 제품 및 주요 뉴스 소개
현대건설기계 유튜브	https://www.youtube.com/user/hyundaice	현대건설기계 제품 및 주요 뉴스 소개
현대중공업그룹 윤리경영	https://ethics.hhigroup.kr	그룹 윤리경영 추구 방향, 윤리규정, 온라인 제보/상담 등
현대중공업그룹 웹진 '매거진 H'	http://www.hyundai-holdings.co.kr/magazine-h	매월 현대중공업그룹 경영활동 전반
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	https://www.hyundai-ce.com/Korean/IRK/IRK75.aspx	정기적 경영실적 및 사업에 대한 계획/미래전망 자료

현대건설기계 통합보고서는 현대건설기계 및 종속회사의 재무 및 비재무 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 토픽들을 그룹 5대 경영철학의 중심으로 구성하였습니다.

보고 기준 및 프레임워크	· GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core) · 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크
보고 경계	현대건설기계 및 종속기업
보고 범위	경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회 및 환경(국내 기준)
보고 기간	2020년 1월 1일~12월 31일, 일부 성과 2018년~2021년 3월
보고 주기	매년(지난 보고서: 2020년 6월)
보고 검증	제3자 독립검증 (지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)
보고서 제작에 참여한 조직	글로벌교육센터, 내부회계지원팀, 미래동력기술팀, 법무팀, 산업차량제품개발부, 생산기술부, 안전환경팀, 인사전략팀, 재무분석팀, 재정팀, 전략구매부, 제품개발부, 총무팀, 품질기획팀, 회계팀, 후생복지팀

본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75
보고서 문의처	2021 현대건설기계 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 현대건설기계 재정팀으로 연락해주시기 바랍니다. 현대건설기계 재정팀 t. 02-746-7562 sustainability@hyundai-ce.com

2021 현대건설기계 통합보고서는 현대건설기계 홈페이지
(http://www.hyundai-ce.com)에서 내려받을 수 있으며,
이용자의 편의를 위해 Interactive PDF형식으로 제작하였습니다.

